



CYCLE BS-IO INTRA-INTER ORGANISATION - ENTREPRISE

BOUSSOLE STRATÉGIQUE & INTELLIGENCE OPÉRATIVE

Vos intervenants



Emmanuel de Romémont

**GÉNÉRAL DE CORPS AÉRIEN (2S),
ANCIEN PILOTE DE CHASSE,
CO-FONDATEUR ET PRÉSIDENT DE REND-FORT**

Totalisant **plus de 3000 heures de vol**, le GCA(2S) Emmanuel de Romémont a occupé, au sein des armées françaises, des **fonctions de premier plan** qui l'ont conduit à porter de nombreux projets de **transformation** dans des cadres tant **nationaux** qu' **internationaux**. Reconnu pour sa **forte aptitude au leadership**, il a également acquis une très riche expérience en matière de **conception** et de **déploiement** de **stratégies complexes** qu'il partage dans de nombreux forums, et notamment dans le cadre des accompagnements proposés par **Rend-Fort**, **www.rend-fort.com, entreprise sociale et solidaire** qu'il a co-fondée et qu'il préside aujourd'hui.

Mobilisé par la façon dont les **systèmes et groupes humains** peuvent devenir **plus résilients** et notamment **gagner en cohérence** dans la **construction de leur avenir**, il a théorisé au travers des notions de **“Capital Résilience”** et **“d’Intelligence opérative”**, une manière innovante et ludique de gérer collectivement l'incertitude, faire évoluer les schémas de pensée, rester créatifs, et **se projeter en conscience et avec confiance dans le futur** (cf [article https://www.hbrfrance.fr/strategie/lintelligence-operative-facteur-de-coherence-et-matrice-pedagogique-innovante-60548](https://www.hbrfrance.fr/strategie/lintelligence-operative-facteur-de-coherence-et-matrice-pedagogique-innovante-60548).) Ses interventions passionnantes et très interactives sont de fait une **invitation à voyager entre les différents horizons de temps**, à partager autour des **deux principes clefs** qui s'imposent dans tout succès organisationnel durable : la **précision de l'intention stratégique** et la **primauté de l'effet sur l'action**.
Formation

- Faculté de Médecine de Strasbourg (DU Médecine Méditation Neurosciences).
- IHEDN / Centre des Hautes Etudes Militaires
- Air War College (Etats-Unis)
- Institut d'Etudes Politiques (Master Relations Internationales-Strasbourg)
- Ecole de l'AIR

Principaux champs d'activité

- Co-fondateur et animateur du Certificat Stratégie, Leader et Leadership (Paris-Dauphine)
- Chargé d'enseignement (Stratégie) Chaire Internationale EauPourTous
- Gouvernance de l' ESS Rend-Fort



FARID BEN MALEK

CHARGÉ DE COURS À L'UNIVERSITÉ PARIS DAUPHINE-PSL
EXPERT APM (ASSOCIATION PROGRÈS DU MANAGEMENT)
CHAMPION DE FRANCE DE JEU DE GO (1993, 1998, 2002)

Farid Ben Malek est initié au Jeu d'Échecs dès l'âge de 5 ans et rejoint rapidement le cercle des élèves de Pierre Meinsohn, Champion de France d'Échecs par équipe. Il découvre le **jeu de Go** à l'âge de 16 ans et après plusieurs titres de Champion de France Scolaire, il est invité au Japon où après trois années d'étude il devient **Maître de Go de la Compagnie Japonaise (Nihon Ki-In)**.

Il remporte le titre de **Champion de France en 1994, 1998 et 2002**, de vice-Champion de France en 1999 et 2003 et représente la France à 7 reprises aux Championnats du Monde au Japon et en Corée du Sud.

Titulaire d'une **licence de mathématiques** (UPMC) puis d'un **master en Stratégie** (Japon, Tokyo, Institut d'Études Stratégiques 1993), Farid Ben Malek commence sa carrière professionnelle dans un **cabinet européen de conseil en stratégie** (Dolphin Consulting Group), conjointement avec des postes de chargé de cours (Université Paris-Dauphine-PSL, Groupe HEC, École des Mines, CNAM) et d'expert en stratégie auprès de réseaux de dirigeants (APM, GERME, ...).

Farid Ben Malek est par ailleurs Auditeur de la 5eme Session nationale , (ESM 11) de l'Institut des Hautes Etudes de la Défense Nationale (IHEDN)

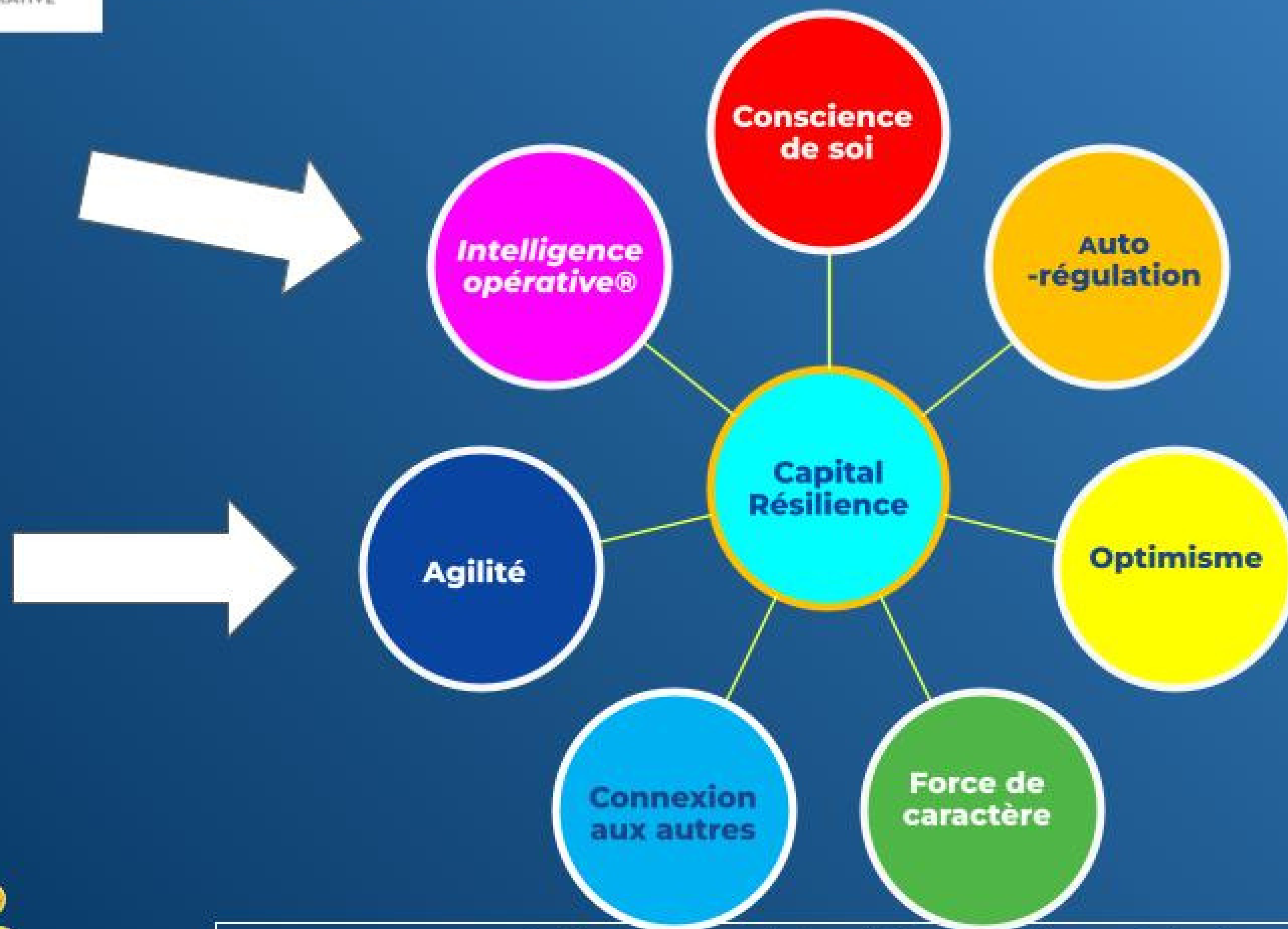


Quelques mots sur Rend-Fort

“Renforcer son Capital Résilience : cela s’anticipe et s’apprend”

Rend-Fort est une entreprise sociale et solidaire
composée d'une Association et d'une SCIC

Sa raison d’être : permettre à des personnes et des organisations,
de disposer de **savoirs expérientiels** et de "boîtes à outils"
leur permettant de trouver par eux-mêmes le nécessaire et le suffisant
pour **développer et préserver leur propre "Capital Résilience"**,
renforcer leur pouvoir d’agir et **gagner en cohérence**

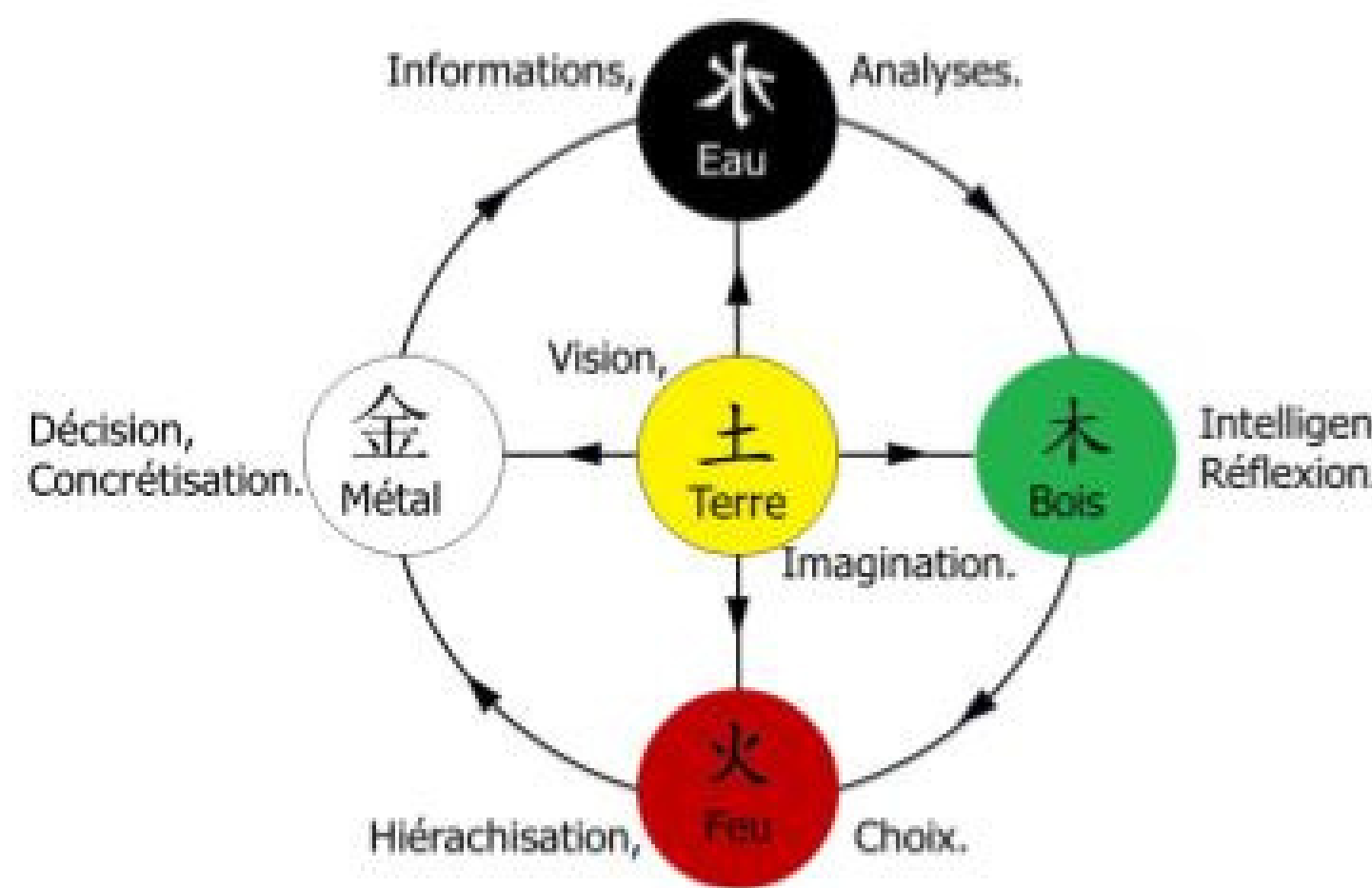


Notre philosophie de formation

Une pédagogie interactive et dynamique, riche en outils de diagnostic, et en mises en situation simulées

Pour vous permettre de

- Construire vos stratégies et succès d'entreprise en vous inspirant de courants de pensée stratégiques issues du monde militaire et d'Orient
- Vivre et maîtriser **trois temps clés essentiels** : celui de la Pensée, celui de la Décision et celui de l'Action.
- Savoir combiner, dans tous les horizons de temps, intelligence et mouvement



Étymologie du mot stratégie : Strata (Armée) / agein (bouger, pousser, évoluer, s'adapter,...)

Toute stratégie suppose donc une aptitude à combiner intelligence et mouvement (i.e. manoeuvre)

Les objectifs de formation que nous vous proposons

Renforcer trois compétences clés :

- Faire preuve d'agilité et de clairvoyance dans toute analyse stratégique,
- Agir en stratège, en sachant notamment s'inspirer des théories et pratiques occidentales et orientales,
- Être capable d'anticiper, de penser, d'ordonner et d'accompagner tout type de transformation.

• -



Renforcer votre aptitude à **résoudre individuellement et collectivement** tout type de problématiques managériales et stratégiques complexes

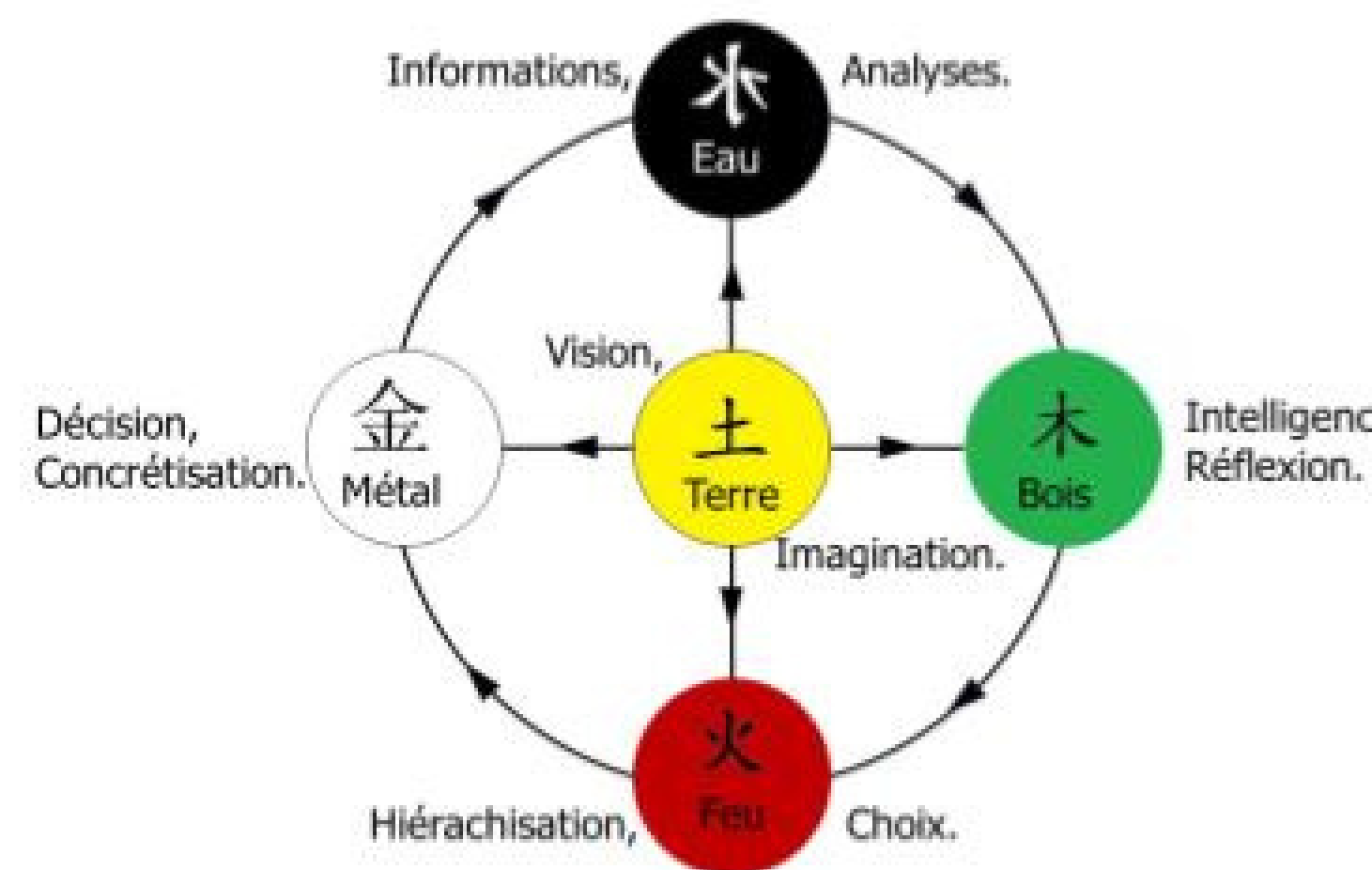
La stratégie est « l'art de projeter la pensée et l'action, dans le temps et dans l'espace » Général Fievet APM

Une formation ludique et dynamique

Une pédagogie ludique et dynamique, qui vous permettra de **construire vos stratégies et succès d'entreprise**, en vous inspirant de **courants de pensée stratégiques issues du monde oriental** d'une part et du **monde militaire** d'autre part.

Une **formation immersive de 2 jours à fort impact**, combinant l'usage de deux outils essentiels et dont la complémentarité a été maintes fois démontrée, le **jeu de Go** et l' **Intelligence Opérative**. Démultiplicateur de cohérence, d'efficacité et d'impact, l'**Intelligence Opérative** s'impose en effet, comme le **jeu de Go**, comme un **outil performant de gestion de la complexité et de co-construction de l'avenir**.

À travers de **mises en situation guidées**, les participants sont invités à s'approprier progressivement les **fondamentaux de Jeu de Go** et de l'**Intelligence Opérative**, en s'investissant tout d'abord tout ce qui relève de la **conception d'une stratégie (J1)** avant d'explorer les phases de **mise en oeuvre (J2)**.



Étymologie du mot stratégie : Strata (Armée) / agein (bouger, pousser, évoluer, s'adapter,...)

Toute stratégie suppose donc une aptitude à combiner intelligence et mouvement (i.e. manoeuvre)

Journée 1

Concevoir une Stratégie

Construire une "vision stratégique"

Qualifier un problème stratégique,

Décider des horizons de temps

Gagner en liberté d'action

Formaliser une Intention opérative.

Débriefing collectif et individuel
Questionnaire Gabriel Morin (optionnel)



Idéalement, cette formation s'organise en 2 modules de 2 jours espacé d'un mois dont le programme peut vous être transmis sur demande. L'impact est en effet plus fort et surtout plus durable.

Le programme détaillé des 2 jours vous est présenté ci après.

Journée 2

Déployer une stratégie

Décider dans l'incertitude

Structurer, consolider une trame opérative

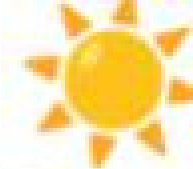
Savoir se placer dans la tête de l'autre

Définir des orientations stratégiques

Réajuster à bon escient et se réadapter

Se projeter avec confiance

Programme J1 : Concevoir une stratégie : vision stratégique - Intention opérative

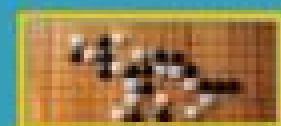


Penser sa boussole stratégique / S'initier à la méthode IO Clés 1-2 / S'approprier le scénario

9h -10h
**Accueil et
bienvenue**

Qui sommes-nous ?
Poser notre intention
Un temps pour vous
connaître
Comment nous allons
cheminer

10h - 11h15



La naissance de la pensée
stratégique dans la Chine
Antique

Pause

11h30- 12h30



Perspectives d'un soldat

Clef n°1 : Comprendre et
qualifier le problème stratégique
posé

Clef N°2 : S'approprier le cadre
stratégique

Mise en situation
Scénario

12h30
13h45

Déjeuner

Supports

Scénario 1
Chevalets
Obs

2 groupes A et
B

S1

Formuler une vision stratégique dans le temps / S'approprier clefs 3-4-5 (Intention opérative)

13h45-14h45



Clef N°3 : Ajuster
perspectives et
prospective

Mise en situation
Scénario

14h45-16h30



L'Atari-Go, introduction à la
pensée chinoise
Liberté d'action

Pause

16h45-18h



Clef N°4 : Ouvrir les possibles

Clef n°5 : Définir l'intention
opérative

Mise en situation
Scénario

Débriefing journée

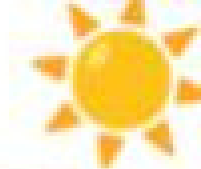
Supports

Scénario 1
Mémo clefs 1 à 5

Obs
mêmes groupes A et B
Attendus

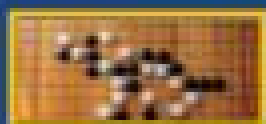
Transmission canevas avec
intention stratégique et
Objectifs stratégiques

Programme J2 : Déployer une stratégie : Décider et structurer



Construire une décision - Appropriation clefs 6-7 : initier, consolider trame opérative

8h30-10h15



Finalité de la stratégie

Pause

10h30-11h30



Restitution tvx **Clefs 1-5**
Clef N°6 : Décider
des effets à atteindre
(Maîtrise de l'espace)

Mise en situation
Scénario

11h30-12h30



Clef N°7 : Consolider
les lignes d'engagement
(Maîtrise du temps)

Mise en situation
Scénario

12h30
13h45

Déjeuner

Supports

Scénario 1

Chevalets

Mémo clefs 6,7 et 8

**Memento questions
clefs**

Obs mêmes groupes

Attendus

Transmission Canevas
Clefs 1-7

Porter une décision - Appropriation clef 8 : ajuster trame opérative - Comprendre l'articulation N/ N+1

13h45-15h45



Théorie des jeux :
Décider dans l'incertitude

Pause

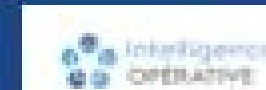
16-16h45



Clef n°8 : Réajuster à
bon escient et se
réadapter

Mise en situation
Scénario

16h45 - 17h30



Elaboration (groupes E et F)
scénarios niveau N+1
avec
orientations stratégiques associées
Trame support
Débriefing journée

Supports

Scénario 2 :

Chevalets

Memento questions clefs

Canevas N+1

Obs changement de groupe

Attendus

Transmission canevas Intention
stratégique N+1



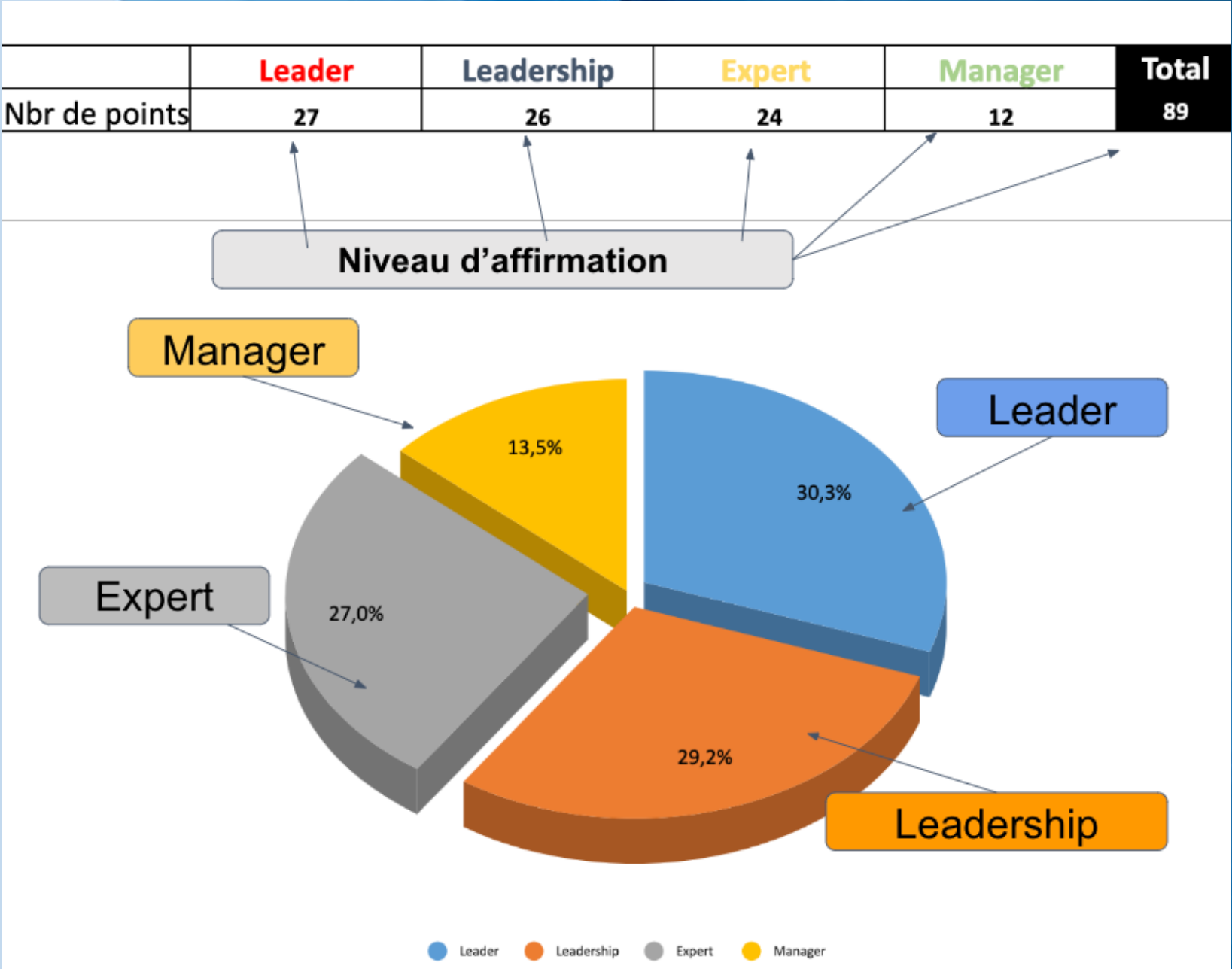
→|← **Objectif :** faire émerger vos appétences et non vos compétences, i.e. au regard des 4 attributs clefs : expert, manager, leader et leadership

 **Méthodologie :** Répondre au 4 x 10 questions par attribut (choix entre 7 différentes affirmations) développées par le Docteur en sciences de gestion Gabriel Morin avec l'aide d'une docteur en psychométrie

 **Plus value :** Permet un travail sur votre identité (celle d'aujourd'hui) et celle de demain, avec ce que vous avez (consciemment ou pas) envie de devenir

Aide à l'identification de vos dominantes potentielles et des éventuels angles morts

Clarifie la distinction entre ces 4 attributs clefs, tant d'un point de vue individuel qu'organisationnel, au sens où chaque groupe, au sein duquel vous évoluez ou que vous dirigez, doit tôt ou tard s'appuyer sur la coexistence de ces 4 rôles pour réussir.



En d'autres termes, ce qui aura changé pour vous après cette formation



- Vous vous connaîtrez mieux
- Vous saurez mieux ce que vous avez envie d'être et de faire
- Vous saurez mieux capitaliser sur vos forces et vos faiblesses
- Vous agirez en toute circonstance avec plus de confiance
- Vous saurez prendre du recul,

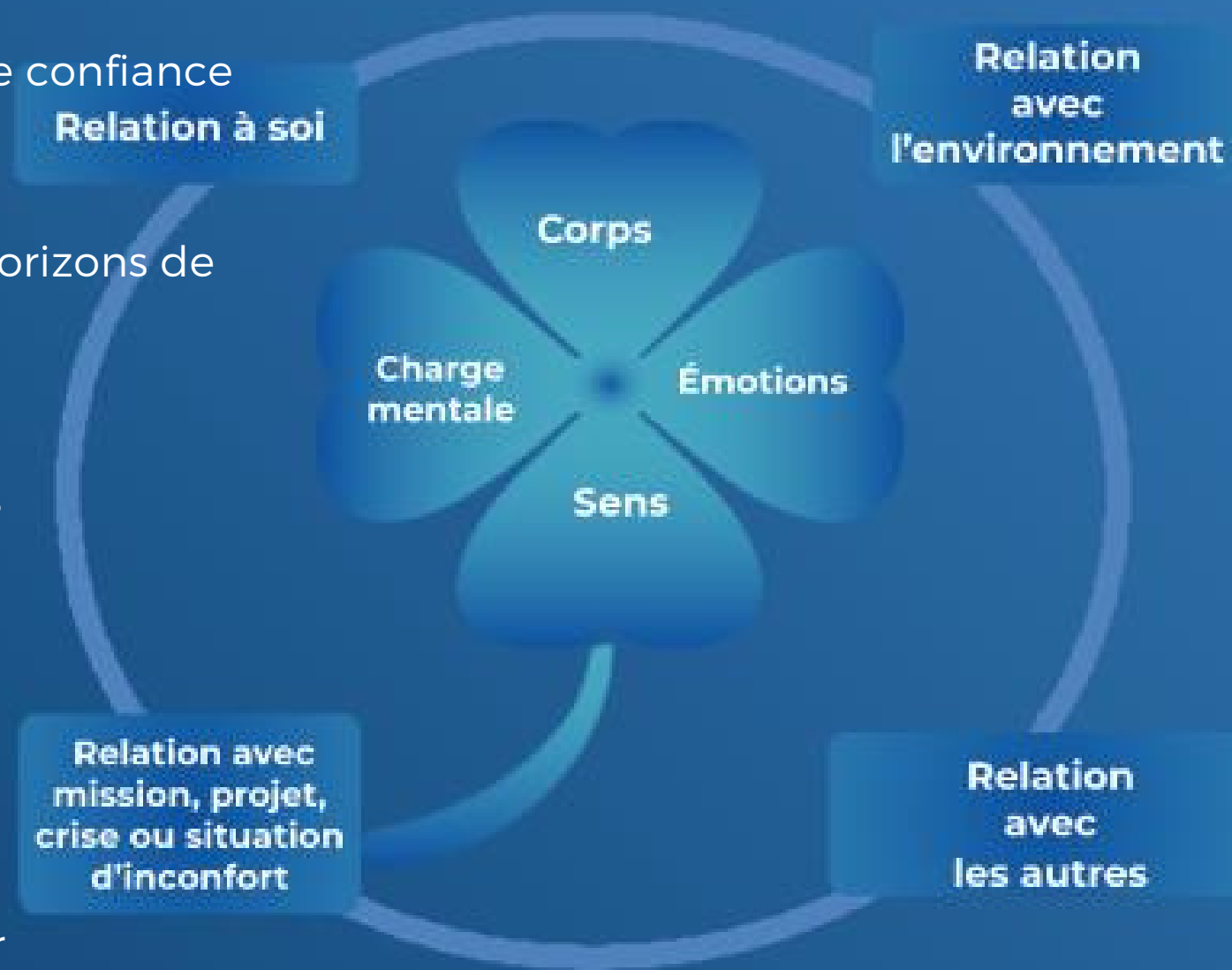
mieux discerner et vous remettre en question

- Vous saurez vous projeter dans les différents horizons de temps

- Vous serez plus agile à tout niveau
- Vous saurez concevoir et mettre en oeuvre des stratégies réalistes et robustes

- Vous saurez
 - Structurer un problème stratégique
 - Définir une Intention Opérative pertinente
 - Définir une Trame Opérative cohérente
 - Mieux intégrer la complexité
 - Évaluer les avancées et mieux vous adapter

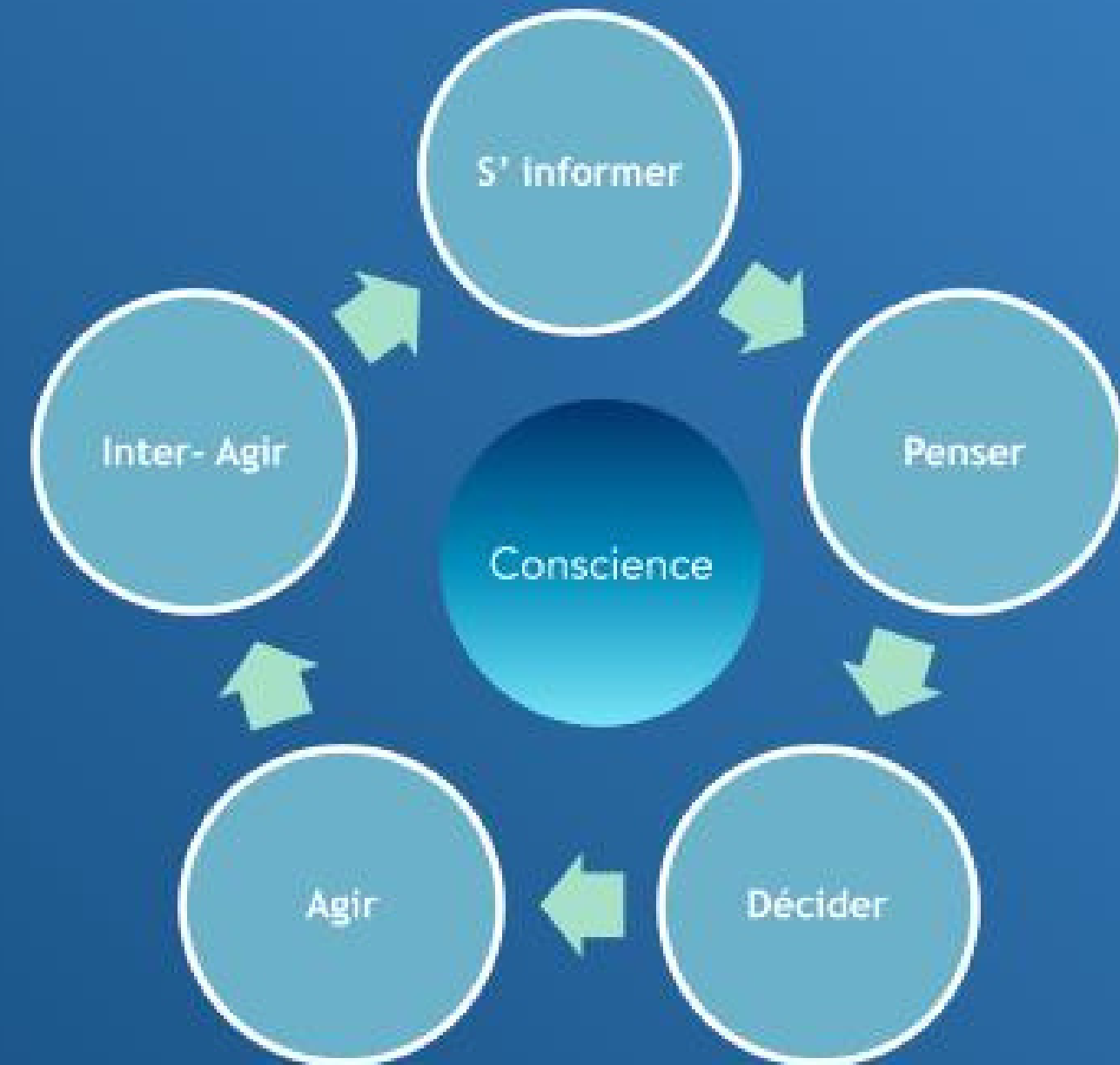
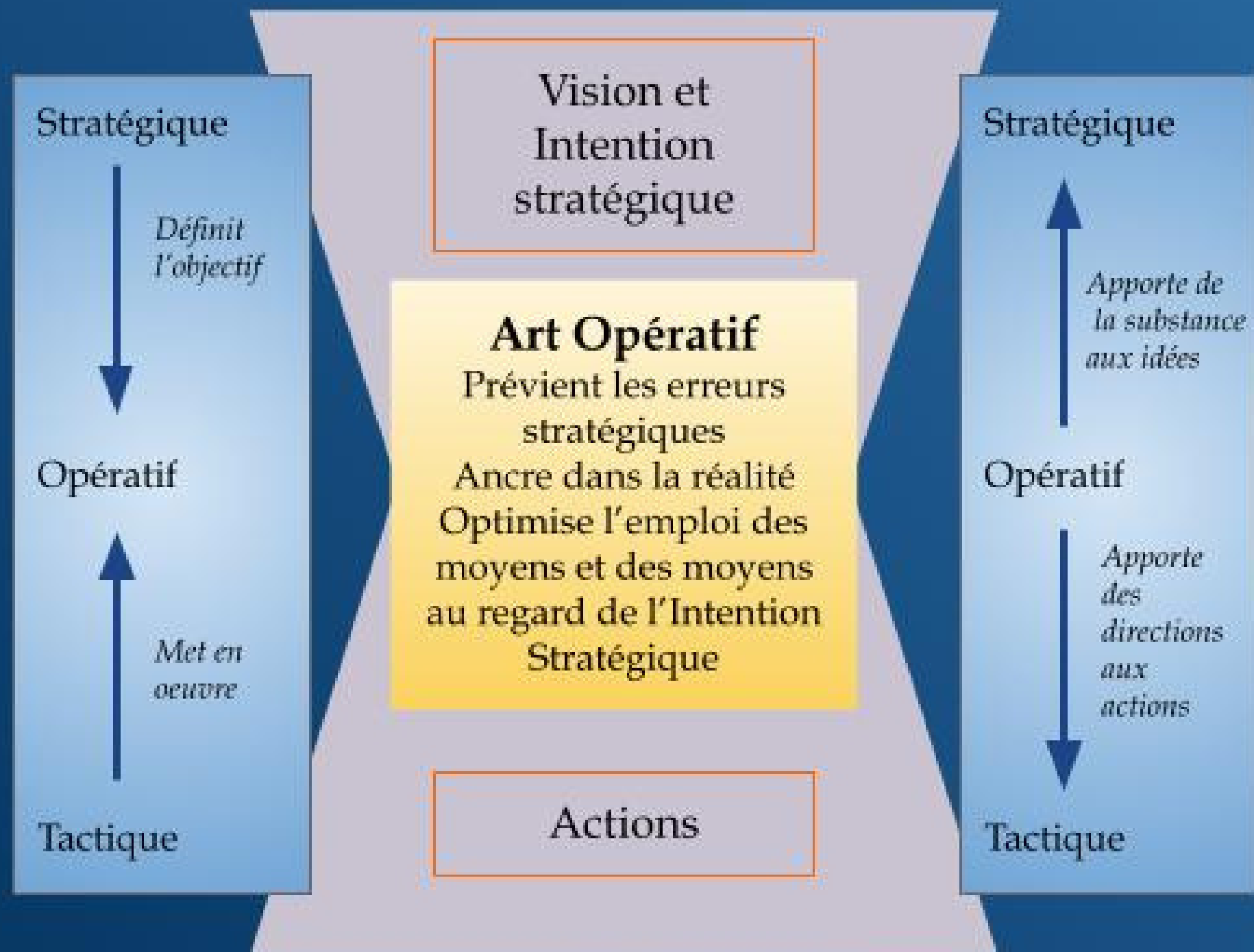
- Vous saurez mieux détecter incongruités et défauts de cohérence
- Vous saurez en toute circonstance ajouter de la cohérence



- Vous aurez renforcer votre “Capital Résilience”
- Vous saurez renforcer le “Capital Résilience” de votre organisation
- Vous saurez mieux vous re-ajuster face au nouveau et/ ou l'imprévu
- Vous pourrez porter la progression stratégique de votre organisation
- Vous aurez renforcer votre aptitude à devenir “bougeur de lignes” et “constructeur d'avenir”

- Vous saurez choisir la bonne posture au bon moment
- Vous serez plus coopératif
- Vous saurez optimiser votre relation avec vos N+1
- Vous aurez renforcer votre capacité à mobiliser vos équipes et fédérer les intelligences
- Vous saurez vous imposer comme un “diffuseur de confiance”
- Vous saurez comment renforcer le pouvoir d'agir constructivement et dans la durée d'un groupe

Art de définir et de mettre en oeuvre de façon non linéaire des stratégies, l'IO s'impose comme un démultiplicateur de cohérence, d'efficacité et d'impact et un outil performant de gestion de la complexité et de construction de l'avenir qui permet de "projeter la pensée et l'action, dans le temps et dans l'espace »



Opératif : **"ce qui est cause d'actes"** (Littré)

AU PROFIT DE : tout type d'organisations et d'entreprises. Nous serons heureux d'adapter nos services à chaque contexte



LIEU

Cette conférence - atelier peut se dérouler dans l'endroit de votre choix, au plus facilitant pour vous



PUBLIC : Toute personne en situation de responsabilité : dirigeants, managers, décideurs, chefs d'équipe



PRE-REQUIS : juste être appelé à exercer des fonctions de management et être intéressé par le sujet

L'atelier comprend au **maximum 24 personnes** afin de privilégier l'aspect participatif et l'apprentissage des compétences et un minimum de 12 personnes

ACCESSIBILITÉ : vous êtes en situation de handicap et/ou avez un besoin particulier ? Contactez-nous à handicap@rend-fort.com.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

L'apprentissage par **l'expérientiel** est privilégié pour une appropriation rapide des concepts et des méthodes.

Les cas pratiques et les **mise en situation** vécues à l'extérieur comme en salle en **sous atelier** et en séance plénière permettent une immersion complète et d'avoir un impact pédagogique immédiat

Le **questionnaire Expert, Manager, Leader et Leadership** élaboré par le Dr Gabriel Morin complète le dispositif pédagogique, fera émerger vos appétences au regard de ces 4 attributs clefs et vous permettra de travailler la question de l'identité

Nota : réduction tarifs de 5 % si pas de questionnaire

TARIFS

adaptés à votre statut et à vos ressources

- Entreprises - Collectivités
- Associations, et Org sociétaires
- Social & Solidaire

Intra (Devis sur demande)

Inter (nous joindre)

UN ORGANISME DE FORMATION CERTIFIÉ

Rend-Fort est un organisme de formation immatriculé sous le numéro 17884626267878. Les ateliers et les formations peuvent faire l'objet d'une convention de formation.

Rend-Fort est certifié Qualiopi sous le N°FR073447-1 dans la catégorie action de formation.



 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action : Actions de formation.

Informations et Inscriptions :

Emmanuel de Romémont

06 83 79 25 28

emmanuel.deromemont@rend-fort.com

contact@rend-fort.com

Farid Ben Malek

07 68 94 90 22

farid.ben-malek@dauphine.psl.eu

Quelques références

Dauphine | PSL
EXECUTIVE EDUCATION



Campus
de la Transition



CENTRE HOSPITALIER
CAEN



One
Sustainable
Health
For all

Under the aegis of
INSTITUT
PASTEUR

Hôpitaux Universitaires
SAINT-LOUIS
LARIBOISIÈRE
FERNAND-WIDAL





“Renforcer son Capital Résilience, cela s’anticipe et s’apprend”

Rend-Fort est une entreprise sociale et solidaire
composée d'une Association et d'une SCIC

Sa raison d’être :

permettre à des personnes, organisations, ou territoires d’apprendre à renforcer leur propre “Capital Résilience”

www.rend-fort.com