



2 journées

CYCLE (2J - 2 INTERVENANTS)

LEADERSHIP, INTUITION & CRÉATIVITÉ

Qualiopi
processus certifié

REPUBLICQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre
de la catégorie d'action : Actions de formation.





Emmanuel de Romémont

Président Fondateur de Rend-Fort & Référent
Résilience, Leadership et Management de crise
Général de corps aérien (2S), Pilote de chasse et de reconnaissance
Diplômé de la Faculté de Médecine de Strasbourg
(DU Médecine Méditation Neurosciences).
Co-fondateur du Certificat Stratégie, Leader et Leadership (Paris-
Dauphine)



Magali Flesia

Consultante en efficacité collaborative, formatrice, coach (Aix-
Marseille Université) et superviseure (formation certifiée ESQA).
Comédienne professionnelle d'improvisation théâtrale depuis près de
20 ans.
Accompagne les PME et grands groupes à optimiser le management,
la cohésion d'équipe et la relation client grâce aux compétences et
techniques de l'improvisation théâtrale.

Votre Intervenant



Emmanuel de Romémont

GÉNÉRAL DE CORPS AÉRIEN (2S),
ANCIEN PILOTE DE CHASSE,
CO-FONDATEUR ET PRÉSIDENT DE REND-FORT

Expertise

- Consultant et formateur en stratégie et en leadership
- Analyse et transformation de systèmes complexes
- Eau souterraine
- Gestion de crise
- Entrepreneuriat Social et Solidaire

Formation

- Faculté de Médecine de Strasbourg (DU Médecine Méditation Neurosciences)
- IHEDN / Centre des Hautes Etudes Militaires
- Air War College (Etats-Unis)
- Institut d'Etudes Politiques (Master Relations Internationales-Strasbourg)
- Ecole de l'AIR

Principaux champs d'activité

- Co-fondateur et animateur du Certificat Stratégie, Leader et Leadership (Paris-Dauphine)
- Chargé d'enseignement (Stratégie) Chaire Internationale EauPourTous
- Gouvernance de l' ESS Rend-Fort

Totalisant **plus de 3000 heures de vol**, le GCA(2S) Emmanuel de Romémont a occupé, au sein des armées françaises, des **fonctions de premier plan** qui l'ont conduit à porter de nombreux projets de **transformation** dans des cadres tant **nationaux** qu' **internationaux**.

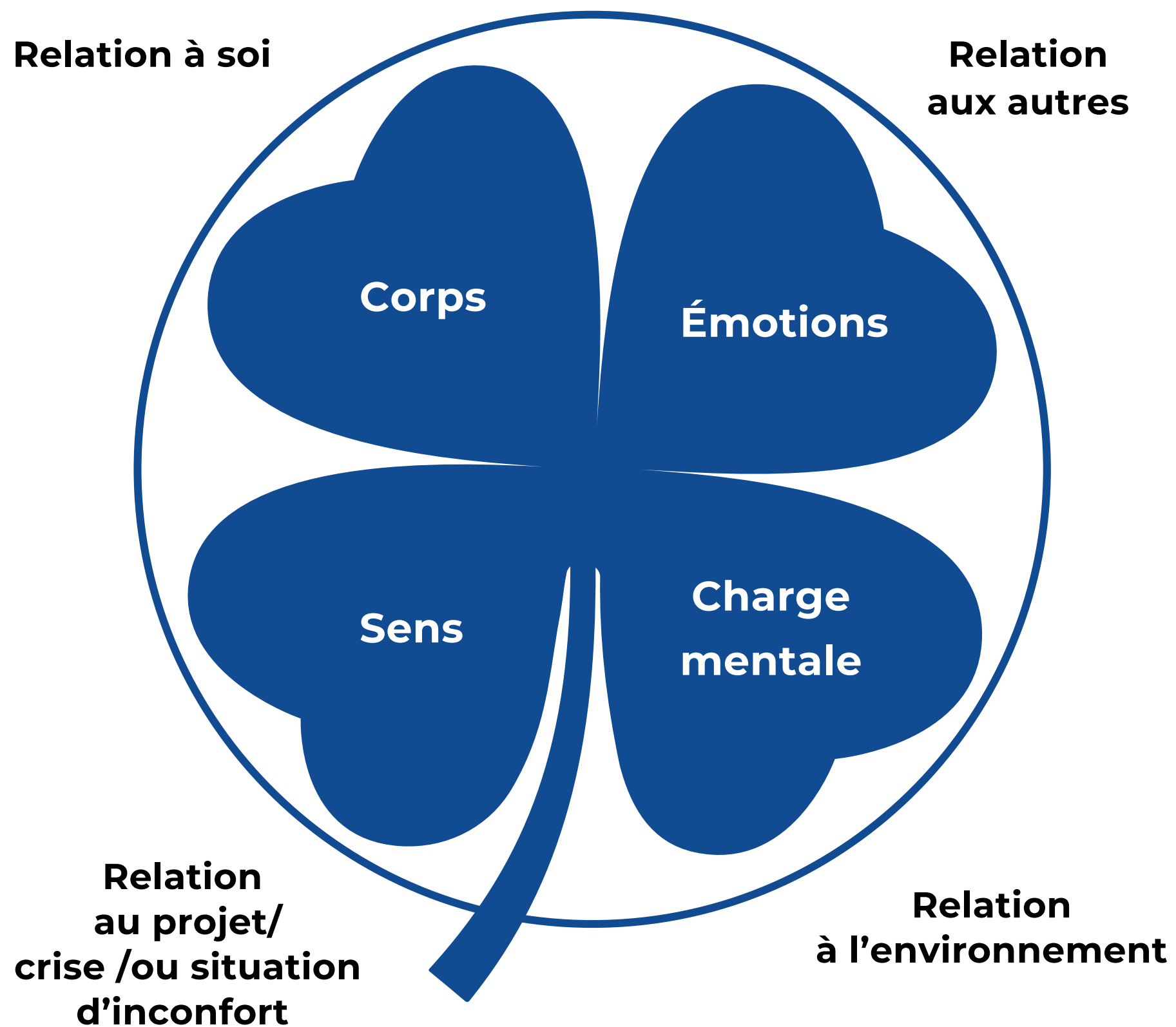
Reconnu pour sa **forte aptitude au leadership et ses qualités de stratège**, il a acquis une très **riche expérience** en matière de **conception** et de **déploiement** de **stratégies complexes** qu'il partage dans de nombreux forums, et notamment dans le cadre des accompagnements proposés par **Rend-Fort, www.rend-fort.com, entreprise sociale et solidaire** qu'il a co-fondée et qu'il préside aujourd'hui.

Mobilisé par la façon dont les **systèmes et groupes humains** peuvent devenir **plus robustes et résilients**, et notamment **gagner en cohérence** dans la **construction de leur avenir**, il a théorisé au travers des notions de **“Capital Résilience”** et **“d'Intelligence opérative”**, une manière innovante et ludique de gérer collectivement l'incertitude, de faire évoluer les schémas de pensée, de rester créatifs et enfin de **se projeter en conscience et avec confiance dans le futur**.

Ses interventions passionnantes et très interactives sont de fait une **invitation à voyager entre les différents horizons de temps**, à partager autour des **deux principes clefs** qui s'imposent dans tout succès organisationnel durable : la **précision de l'intention stratégique** et la **primauté de l'effet sur l'action**.

Voir sur le sujet Intelligence Opérative l'article
<https://www.hbrfrance.fr/strategie/lintelligence-operative-facteur-de-coherence-et-matrice-pedagogique-innovante-60548>.

Travailler l'intelligence des liens humains



Une formation dynamique et interactive à “impact durable” garanti



Jeux de rôles, Improvisation théâtrale, Mises en situation ludiques tous formats...

Autant d'expériences axées sur le renforcement de deux qualités essentielles au leader d'aujourd'hui et demain :

L'intuition et l'aptitude à créer.



Un cheminement **bienveillant et exploratoire**, à la fois **personnel et collectif**, qui vous permettra progressivement de :

- Renforcer votre propre **Capital Résilience** et celui de votre organisation,
- Vous apporter confiance, pouvoir d'agir et confort, dans votre rapport à l'inconfortable, à la complexité, à l'imprévu et au nouveau.

10 ateliers dynamiques pour renforcer par étapes votre “Capital Résilience” ...



Journée 1

I- Conscience de soi

Reconnaître ses schémas de pensées,
ses émotions, ses comportements

II- Auto-régulation

Réguler ses impulsions, ses émotions et ses
comportements / Travailler sa Posture

III- Optimisme

Identifier et aller vers le positif
Avoir confiance en soi et en les autres

IV- Force de caractère

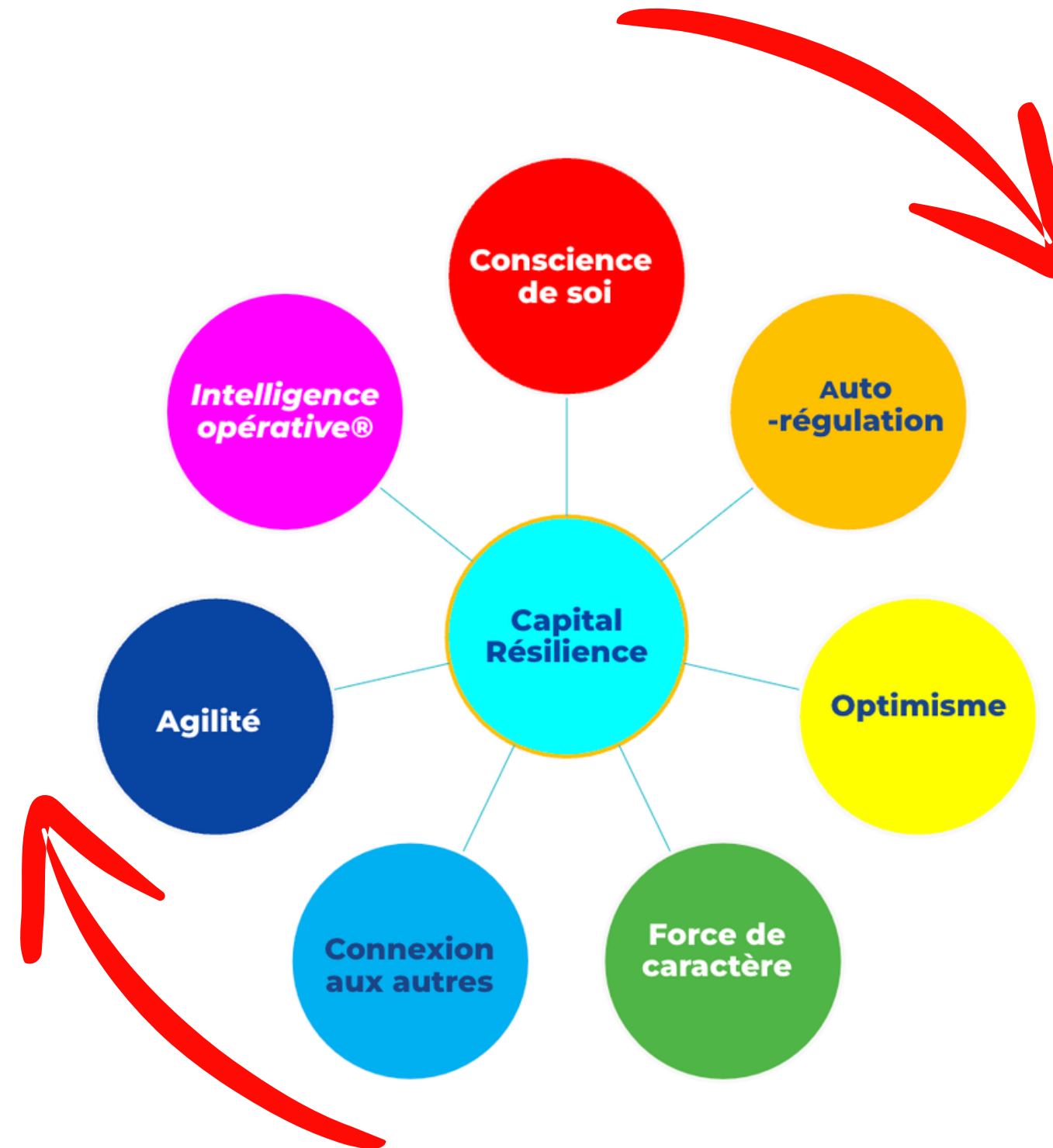
Avoir conscience de ses points forts
et de ceux des autres
Travailler l'attention

V- Connexion aux autres

Communication positive et efficace,
empathie, altruisme
Savoir communiquer et convaincre

VI- Gestion de crise

Garantir sens, alignement et cohérence
Goûter à la dynamique du groupe



Debriefing individuel du questionnaire
Gabriel Morin Expert, Manager, (être) Leader,
(avoir du) Leadership lors Journée 1

Journée 2

VII- Développer l'agilité

Travailler l'adaptation et la prise de décision
face à l'imprévu
Jouer avec différentes postures
Aligner Posture, Intention et Attention

VIII- S'initier à l'Intelligence Opérative

Savoir jouer avec 5 postures clés :
Expert, Manager, Leader, Leadership,
Stratège

IX- Connaître ses forces/ses faiblesses

Savoir s'évaluer,
s'ajuster et
s'harmoniser collectivement
Relation à l'espace et au temps

X- Renforcer son pouvoir d'agir

Identifier et Associer effets et actions
Être et Rester cohérent
Agir et Interagir avec justesse

Conclusion

Se projeter avec confiance



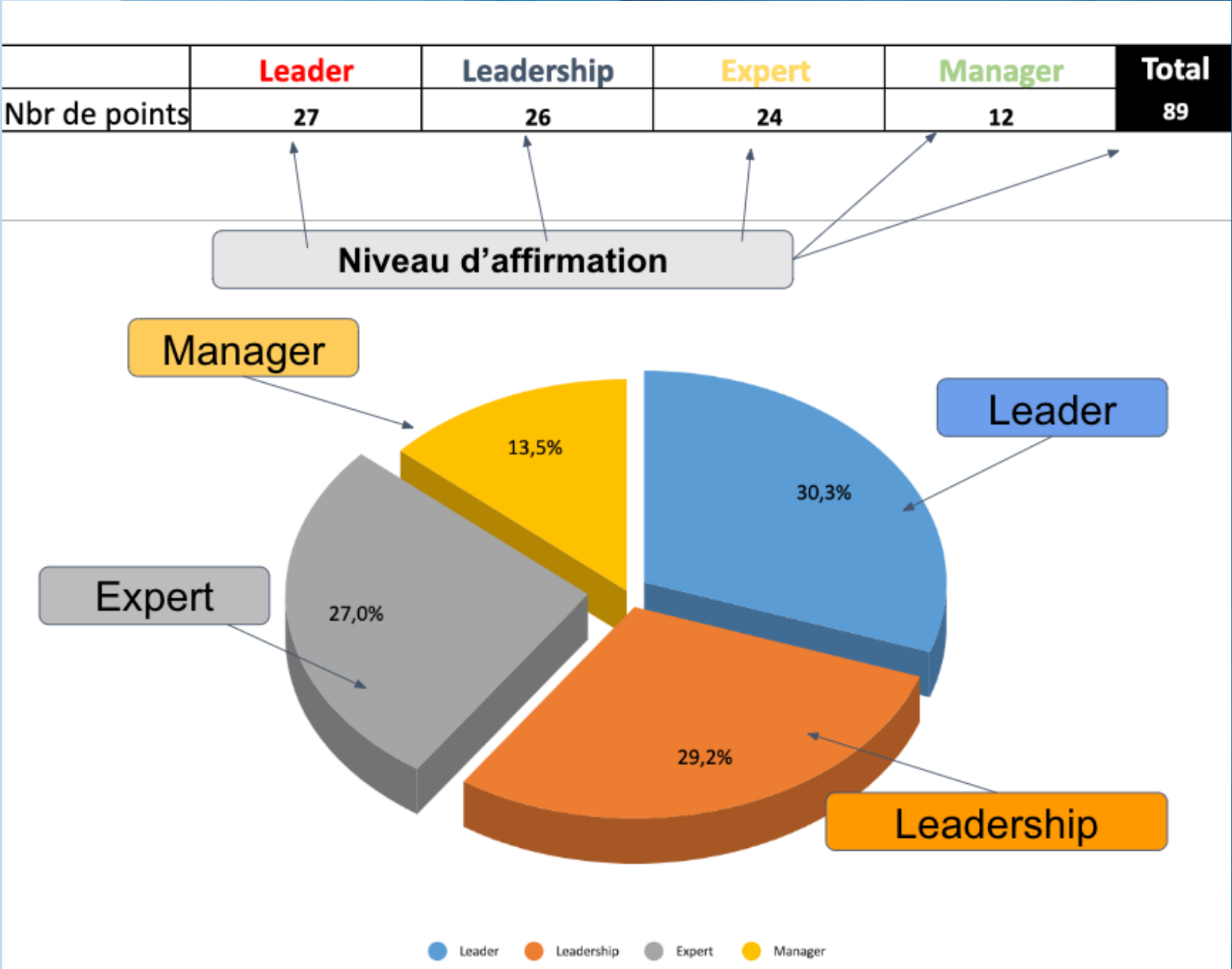
→|← **Objectif :** faire émerger vos appétences et non vos compétences, i.e. au regard des 4 attributs clefs : expert, manager, leader et leadership

 **Méthodologie :** Répondre au 4 x 10 questions par attribut (choix entre 7 différentes affirmations) développées par le Docteur en sciences de gestion Gabriel Morin avec l'aide d'une docteur en psychométrie

 **Plus value :** Permet un travail sur votre identité (celle d'aujourd'hui) et celle de demain, avec ce que vous avez (consciemment ou pas) envie de devenir

Aide à l'identification de vos dominantes potentielles et des éventuels angles morts

Clarifie la distinction entre ces 4 attributs clefs, tant d'un point de vue individuel qu'organisationnel, au sens où chaque groupe, au sein duquel vous évoluez ou que vous dirigez, doit tôt ou tard s'appuyer sur la coexistence de ces 4 rôles pour réussir.

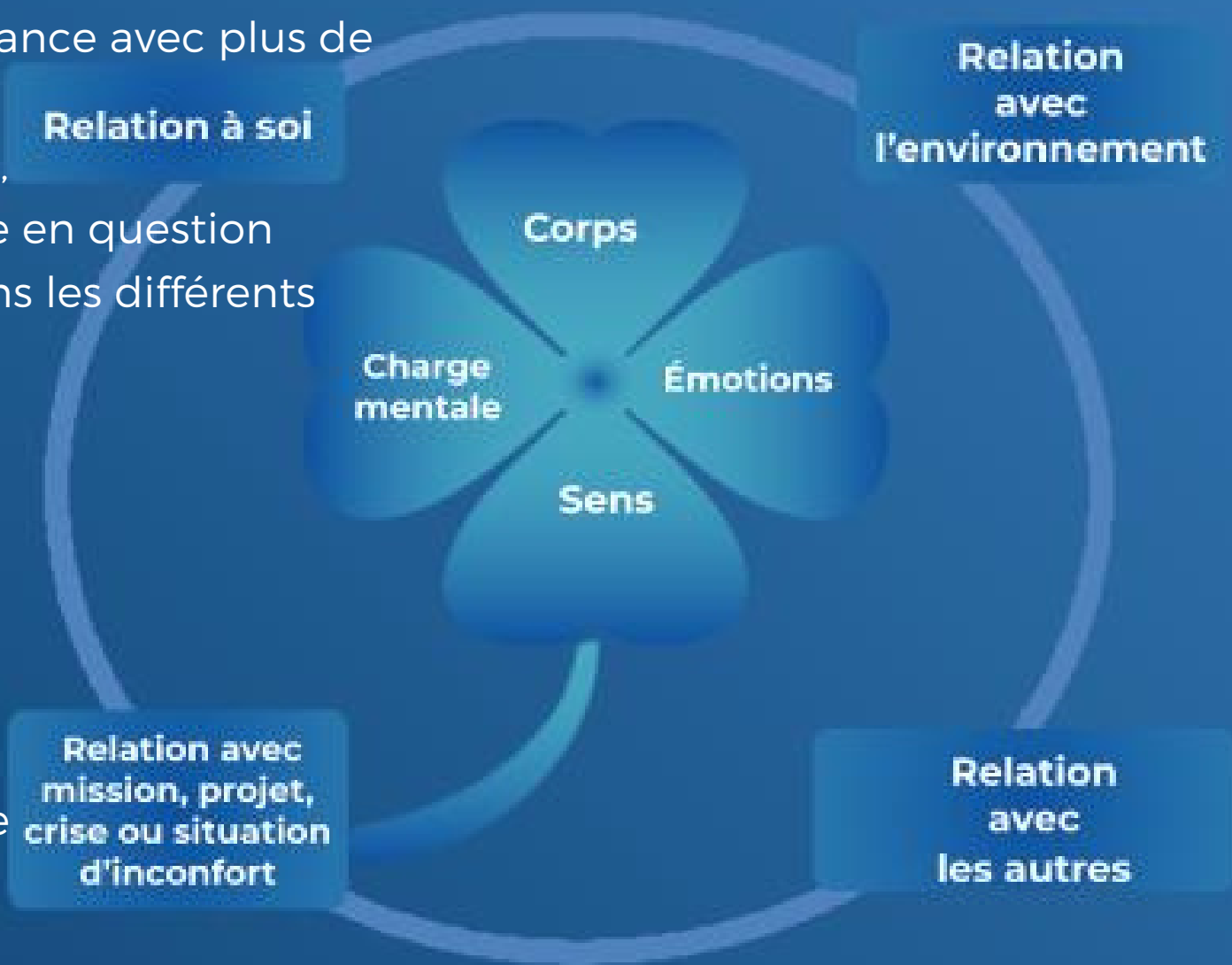


En d'autres termes, ce qui aura changé pour vous après cette formation



- Vous vous connaîtrez mieux
- Vous saurez mieux ce que vous avez envie d'être et de faire
- Vous saurez mieux capitaliser sur vos forces et vos faiblesses
- Vous agirez en toute circonstance avec plus de confiance
- Vous saurez prendre du recul, mieux discerner et vous remettre en question
- Vous saurez vous projeter dans les différents horizons de temps

- Vous serez plus agile
- Vous saurez concevoir et mettre en oeuvre des stratégies réalistes et robustes
- Vous apprendrez à
 - Structurer un problème stratégique
 - Définir une intention stratégique pertinente
 - Définir une trame opérative cohérente
 - Mieux intégrer la complexité
 - Évaluer les avancées et mieux vous adapter
- Vous saurez mieux détecter incongruités et défauts de cohérence
- Vous saurez ajouter de la cohérence



- Vous saurez comment renforcer votre “Capital Résilience”
- Vous saurez comment renforcer le “Capital Résilience” de votre organisation
- Vous saurez mieux vous re-ajuster face au nouveau et/ ou l'imprévu
- Vous saurez comment porter la progression stratégique d'une organisation
- Vous aurez renforcé votre aptitude à devenir “bougeur de lignes” et “constructeur d'avenir”
- Vous saurez choisir la bonne posture au bon moment
- Vous serez plus coopératif
- Vous aurez renforcé votre capacité à mobiliser et fédérer les intelligences
- Vous saurez vous imposer comme un “diffuseur de confiance”
- Vous saurez comment renforcer le pouvoir d'agir constructivement et dans la durée d'un groupe

AU PROFIT DE : tout type d'organisations et d'entreprises. Nous serons heureux d'adapter nos services à chaque contexte



LIEU

Cette conférence - atelier peut se dérouler dans l'endroit de votre choix, au plus facilitant pour vous



PUBLIC : Toute personne en situation de responsabilité : dirigeants, managers, décideurs, chefs d'équipe



PRE-REQUIS : juste être appelé à exercer des fonctions de management et être intéressé par le sujet

L'atelier comprend au **maximum 18 personnes** afin de privilégier l'aspect participatif et l'apprentissage des compétences et un minimum de 12 personnes

ACCESSIBILITÉ : vous êtes en situation de handicap et/ou avez un besoin particulier ? Contactez-nous à handicap@rend-fort.com.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

L'apprentissage par **l'expérientiel** est privilégié pour une appropriation rapide des concepts et des méthodes.

Les cas pratiques et les **misés en situation** vécues à l'extérieur comme en salle en **sous atelier** et en séance plénière permettent une immersion complète et d'avoir un impact pédagogique immédiat

Le **questionnaire Expert, Manager, Leader et Leadership** élaboré par le Dr Gabriel Morin complète le dispositif pédagogique, faisant émerger vos appétences au regard de ces 4 attributs clefs et travailler sur la question de l'identité

Nota : réduction tarifs de 5 % si pas de questionnaire

TARIFS

adaptés à votre statut et à vos ressources

- Entreprises - Collectivités
- Associations, et Org sociétaires
- Social & Solidaire

Intra (Devis sur demande)

Inter (nous joindre)

UN ORGANISME DE FORMATION CERTIFIÉ

Rend-Fort est un organisme de formation immatriculé sous le numéro 17884626267878. Les ateliers et les formations peuvent faire l'objet d'une convention de formation.

Rend-Fort est certifié Qualiopi sous le N°FR073447-1 dans la catégorie action de formation.



 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action : Actions de formation.

Informations et Inscriptions :

Emmanuel de Romémont
06 83 79 25 28

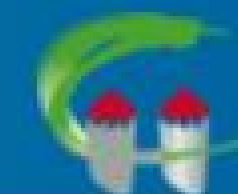
emmanuel.deromemont@rend-fort.com
contact@rend-fort.com

Quelques références

Dauphine | PSL
EXECUTIVE EDUCATION



Campus
de la Transition



CENTRE HOSPITALIER
CAEN



Under the aegis of
INSTITUT PASTEUR

Hôpitaux Universitaires
SAINT-LOUIS
LARIBOISIÈRE
FERNAND-WIDAL





“Renforcer son Capital Résilience, cela s’anticipe et s’apprend”

Rend-Fort est une entreprise sociale et solidaire
composée d'une Association et d'une SCIC

Sa raison d’être :

permettre à des personnes, organisations, ou territoires d’apprendre à renforcer leur propre “Capital Résilience”

www.rend-fort.com