



ATELIER (1 JOURNÉE)

IMMERSION EN INTELLIGENCE OPÉRATIVE

MATRICE INNOVANTE POUR PENSER ET AGIR EN STRATÈGE COOPÉRATEUR



Votre Intervenant



Emmanuel de Romémont

GÉNÉRAL DE CORPS AÉRIEN (2S),
ANCIEN PILOTE DE CHASSE,
CO-FONDATEUR ET PRÉSIDENT DE REND-FORT

Expertise

- Consultant et formateur en stratégie et en leadership
- Analyse et transformation de systèmes complexes
- Eau souterraine
- Gestion de crise
- Entrepreneuriat Social et Solidaire

Formation

- Faculté de Médecine de Strasbourg (DU Médecine Méditation Neurosciences)
- IHEDN / Centre des Hautes Etudes Militaires
- Air War College (Etats-Unis)
- Institut d'Etudes Politiques (Master Relations Internationales-Strasbourg)
- Ecole de l'AIR

Principaux champs d'activité

- Co-fondateur et animateur du Certificat Stratégie, Leader et Leadership (Paris-Dauphine)
- Chargé d'enseignement (Stratégie) Chaire Internationale EauPourTous
- Gouvernance de l' ESS Rend-Fort

Totalisant **plus de 3000 heures de vol**, le GCA(2S) Emmanuel de Romémont a occupé, au sein des armées françaises, des **fonctions de premier plan** qui l'ont conduit à porter de nombreux projets de **transformation** dans des cadres tant **nationaux** qu' **internationaux**.

Reconnu pour sa **forte aptitude au leadership et ses qualités de stratège**, il a acquis une très **riche expérience** en matière de **conception** et de **déploiement** de **stratégies complexes** qu'il partage dans de nombreux forums, et notamment dans le cadre des accompagnements proposés par **Rend-Fort, www.rend-fort.com, entreprise sociale et solidaire** qu'il a co-fondée et qu'il préside aujourd'hui.

Mobilisé par la façon dont les **systèmes et groupes humains** peuvent devenir **plus robustes et résilients**, et notamment **gagner en cohérence** dans la **construction de leur avenir**, il a théorisé au travers des notions de **“Capital Résilience”** et **“d'Intelligence opérative”**, une manière innovante et ludique de gérer collectivement l'incertitude, de faire évoluer les schémas de pensée, de rester créatifs et enfin de **se projeter en conscience et avec confiance dans le futur**.

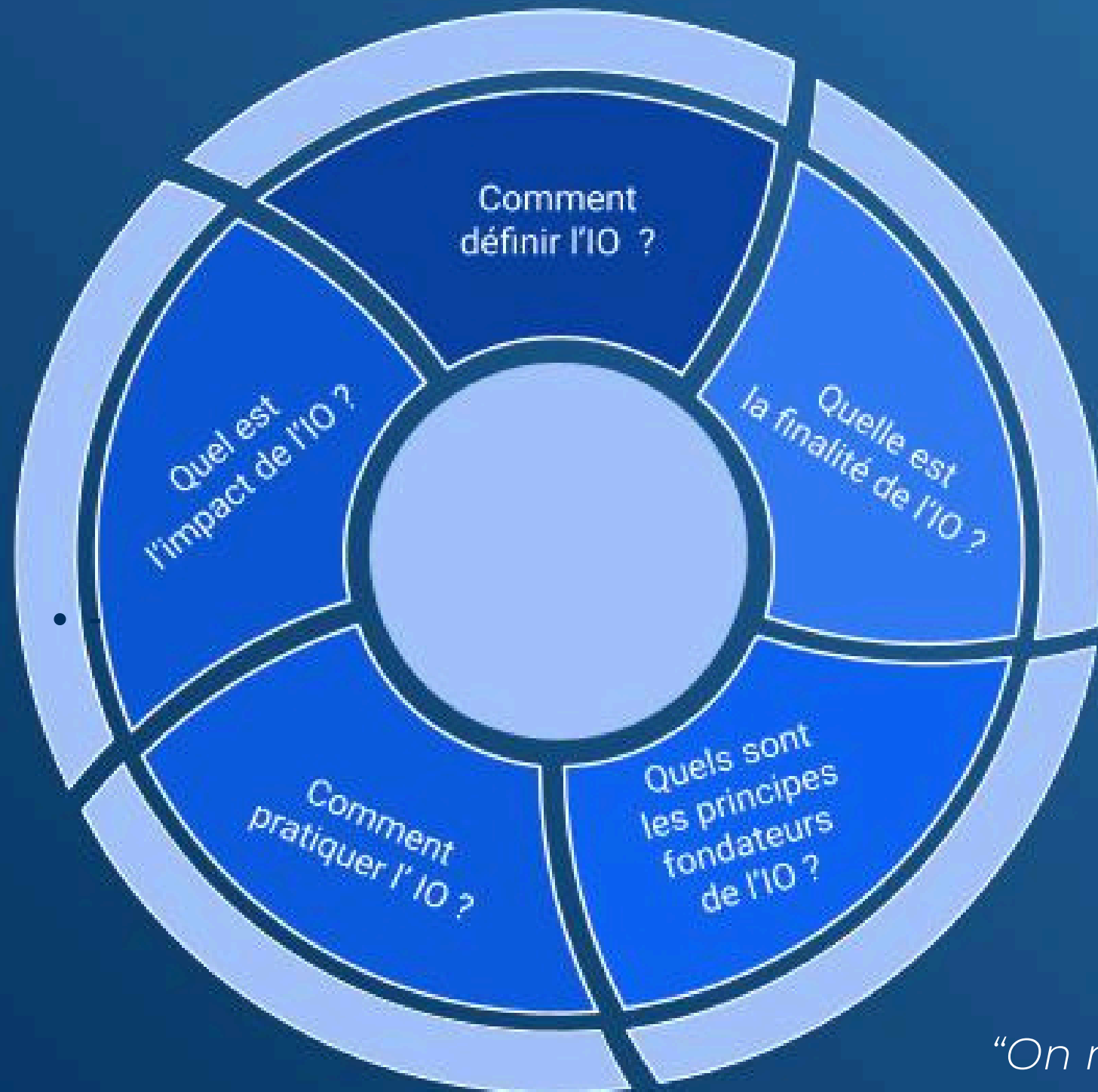
Ses interventions passionnantes et très interactives sont de fait une **invitation à voyager entre les différents horizons de temps**, à partager autour des **deux principes clefs** qui s'imposent dans tout succès organisationnel durable : la **précision de l'intention stratégique** et la **primauté de l'effet sur l'action**.

Voir sur le sujet Intelligence Opérative l'article

<https://www.hbrfrance.fr/strategie/lintelligence-operative-facteur-de-coherence-et-matrice-pedagogique-innovante-60548>.

Intention pédagogique de l'atelier

- Comprendre l'Intelligence Opérative (IO)
- Savoir
 - Définir et aligner les horizons de temps
 - Clarifier et hiérarchiser ses intentions
 - Décider des séquences effets-actions
 - Détecter de potentielles incohérences
 - Réajuster à bon escient et se réadapter



1 Journée

Sommaire proposé

- Introduction: finalité et fondements de l' IO
- Temps I : Décider et Formaliser une Intention Opérative
- Temps II : Initier, Consolider une trame opérative
- Temps III : Réajuster à bon escient et se réadapter
- Conclusion : Apprécier l'Impact de l'IO

45 mn

2h30

2h30

30 mn

30 mn

"On ne résout pas les problèmes avec les modes de pensées qui les ont engendrés"

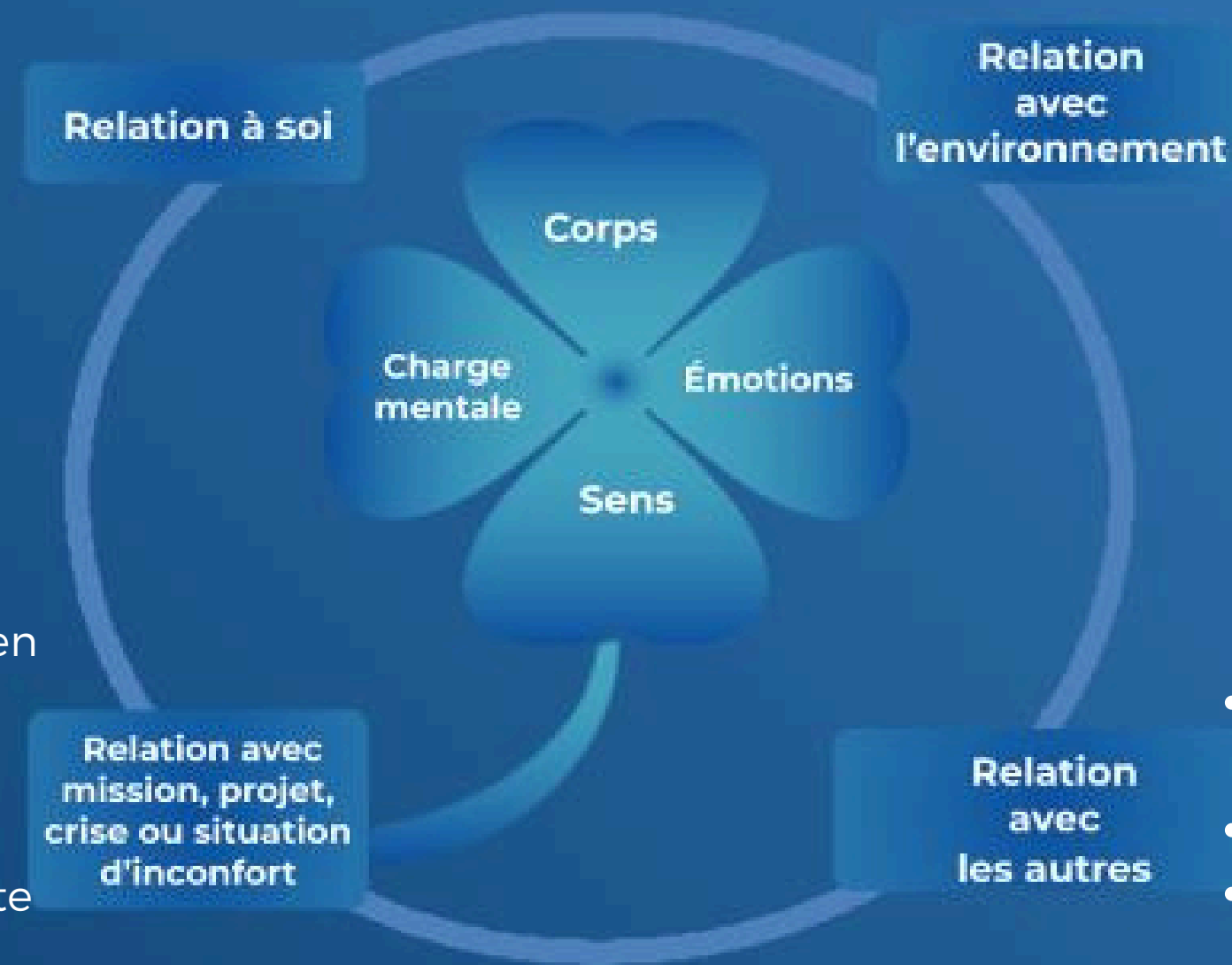
Albert Einstein

En d'autres termes, ce qui aura changé pour vous après cet atelier



- Vous agirez avec plus de confiance
- Vous saurez prendre du recul, mieux discerner et vous remettre en question
- Vous saurez vous projeter dans les différents horizons de temps

- Vous serez plus agile
- Vous saurez comment concevoir et mettre en oeuvre des stratégies réalistes et robustes
- Vous apprendrez à
 - Structurer un problème stratégique
 - Définir une intention opérative pertinente
 - Définir une trame opérative cohérente
 - Évaluer les avancées et mieux vous adapter
- Vous saurez mieux détecter incongruités et défauts de cohérence
- Vous saurez ajouter de la cohérence

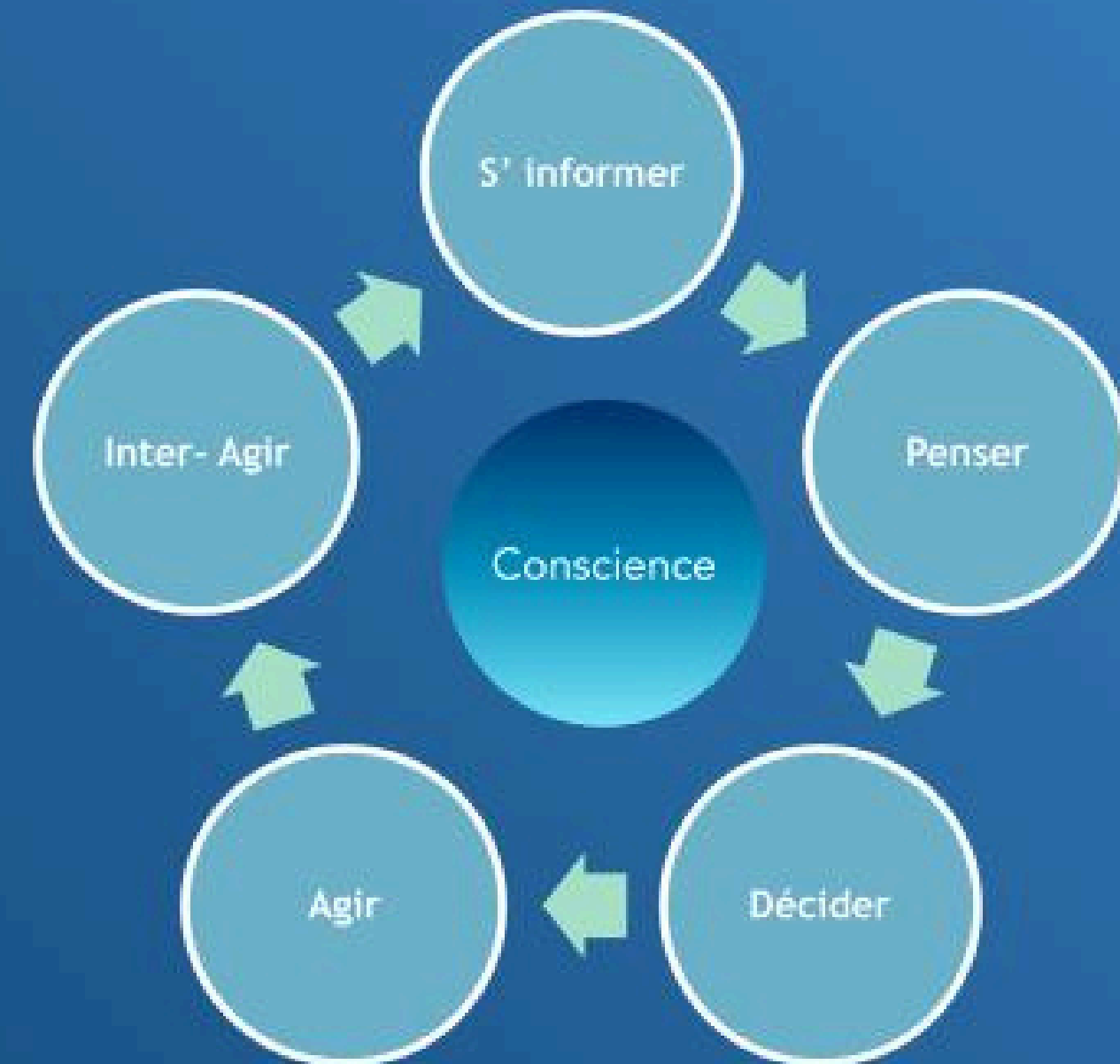
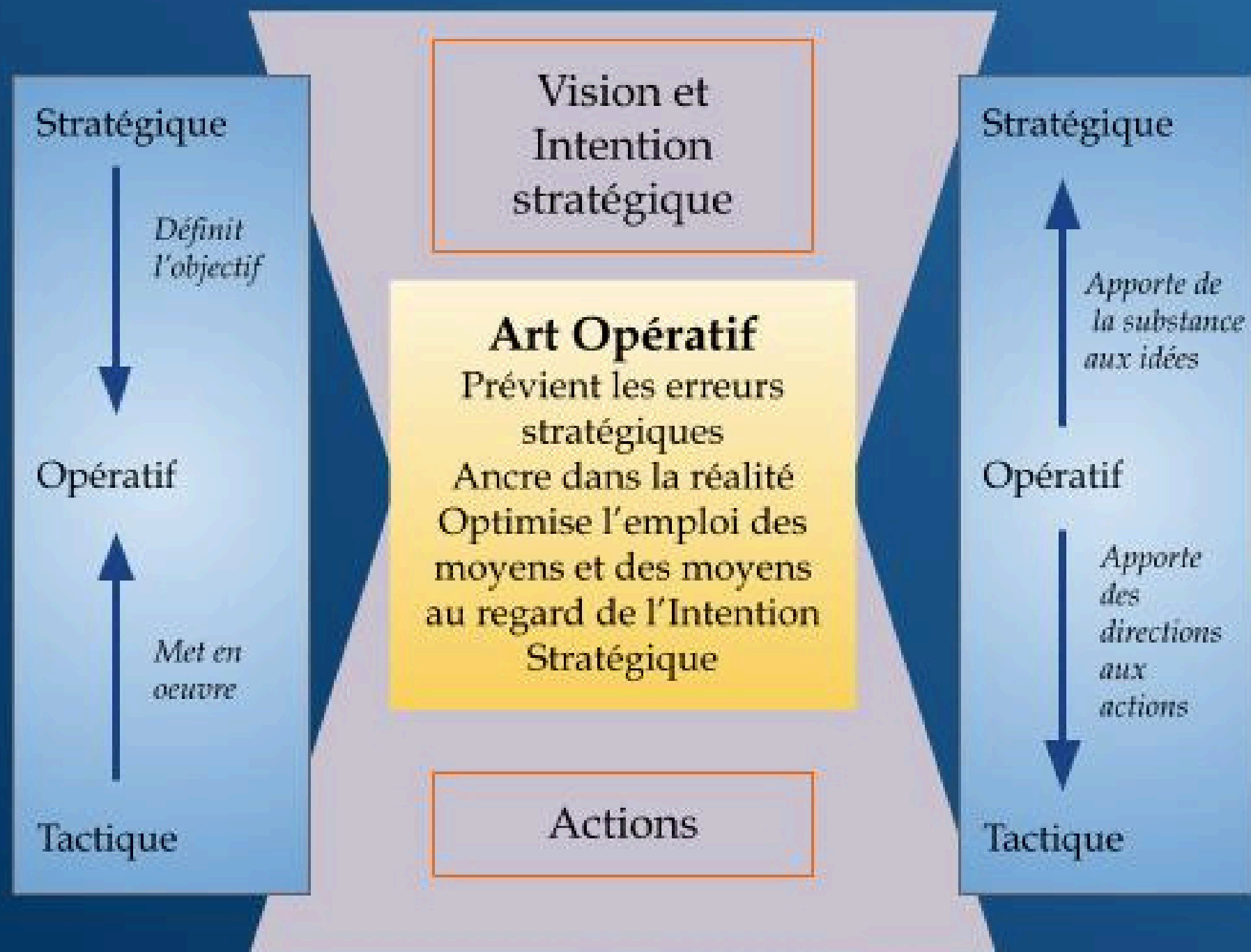


- Vous saurez comment renforcer votre "Capital Résilience"
 - Vous saurez comment renforcer le "Capital Résilience" d'une organisation humaine
 - Vous saurez mieux vous re-ajuster face au nouveau et/ ou l'imprévu
 - Vous saurez comment porter la progression stratégique de votre organisation
 - Vous aurez renforcé votre aptitude à devenir "bougeur de lignes" et "constructeur d'avenir"
-
- Vous saurez comment choisir la bonne posture au bon moment
 - Vous serez comment devenir plus coopératif
 - Vous aurez renforcé votre capacité à mobiliser vos équipes et fédérer les intelligences
 - Vous saurez comment renforcer le pouvoir d'agir constructivement et dans la durée d'un groupe

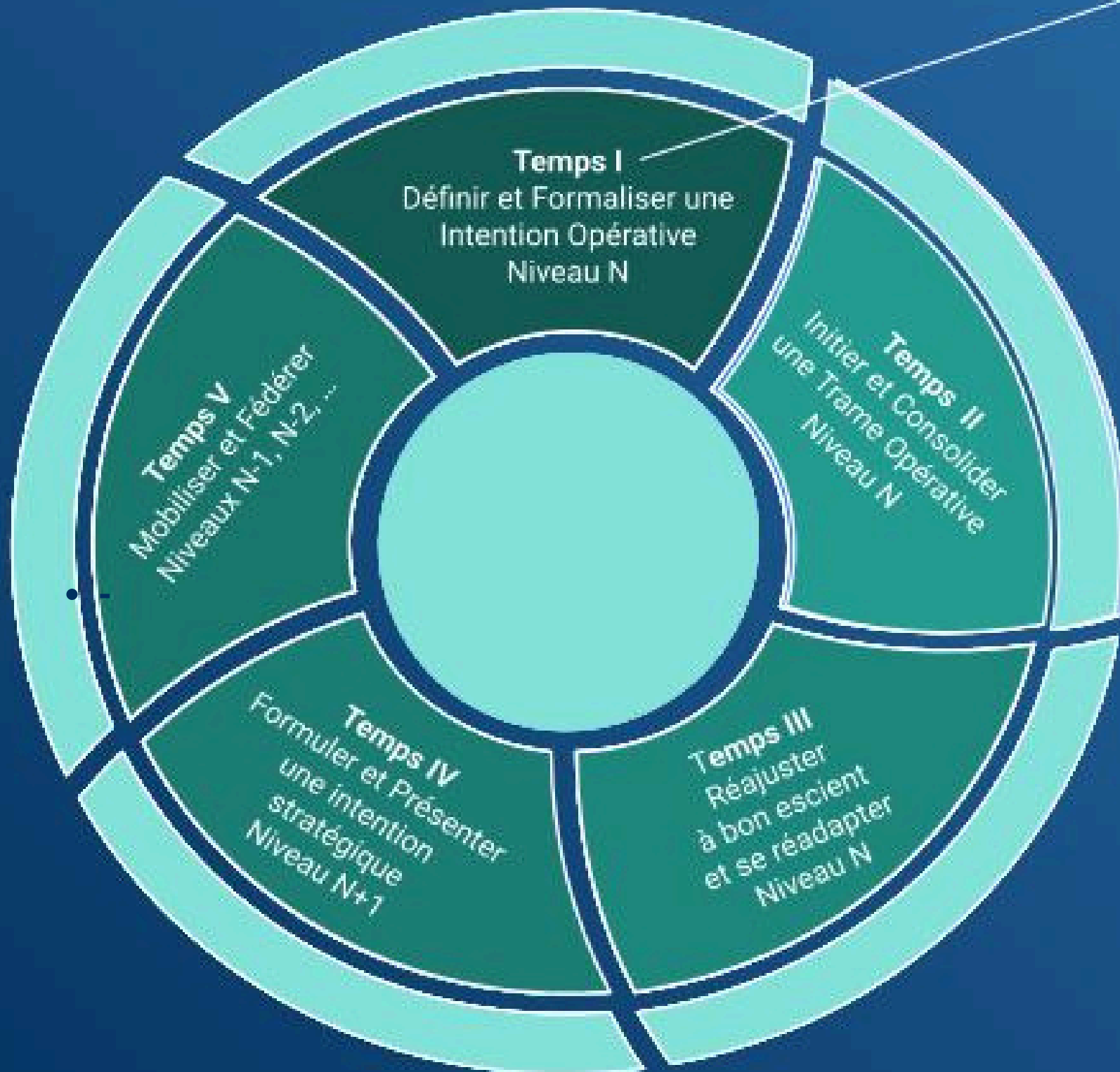
Introduction : s'imprégner des fondamentaux de l'Intelligence Opérative



Art de définir et de mettre en oeuvre de façon non linéaire des stratégies,
l'IO s'impose, à l'instar de "l'Art Opératif" comme
un démultiplicateur de cohérence, d'efficacité et d'impact
et un outil performant de gestion de la complexité et de construction de l'avenir



Opératif : **"ce qui est cause d'actes"** (Littré)



- Reformuler un problème stratégique (clef 1)
- S'approprier son cadre stratégique (clef 2)
- **Décider des horizons de temps : LT, MT, CT (clef 3)**
- Anticiper, se projeter et accroître sa liberté d'action (clef 4)
- **Comprendre et formaliser État Recherché à Terme ERT (clef 5)**
- Comprendre et formaliser Objectifs Stratégiques (clef 5)

Objectif pédagogique : comprendre le gain de cohérence apporté par

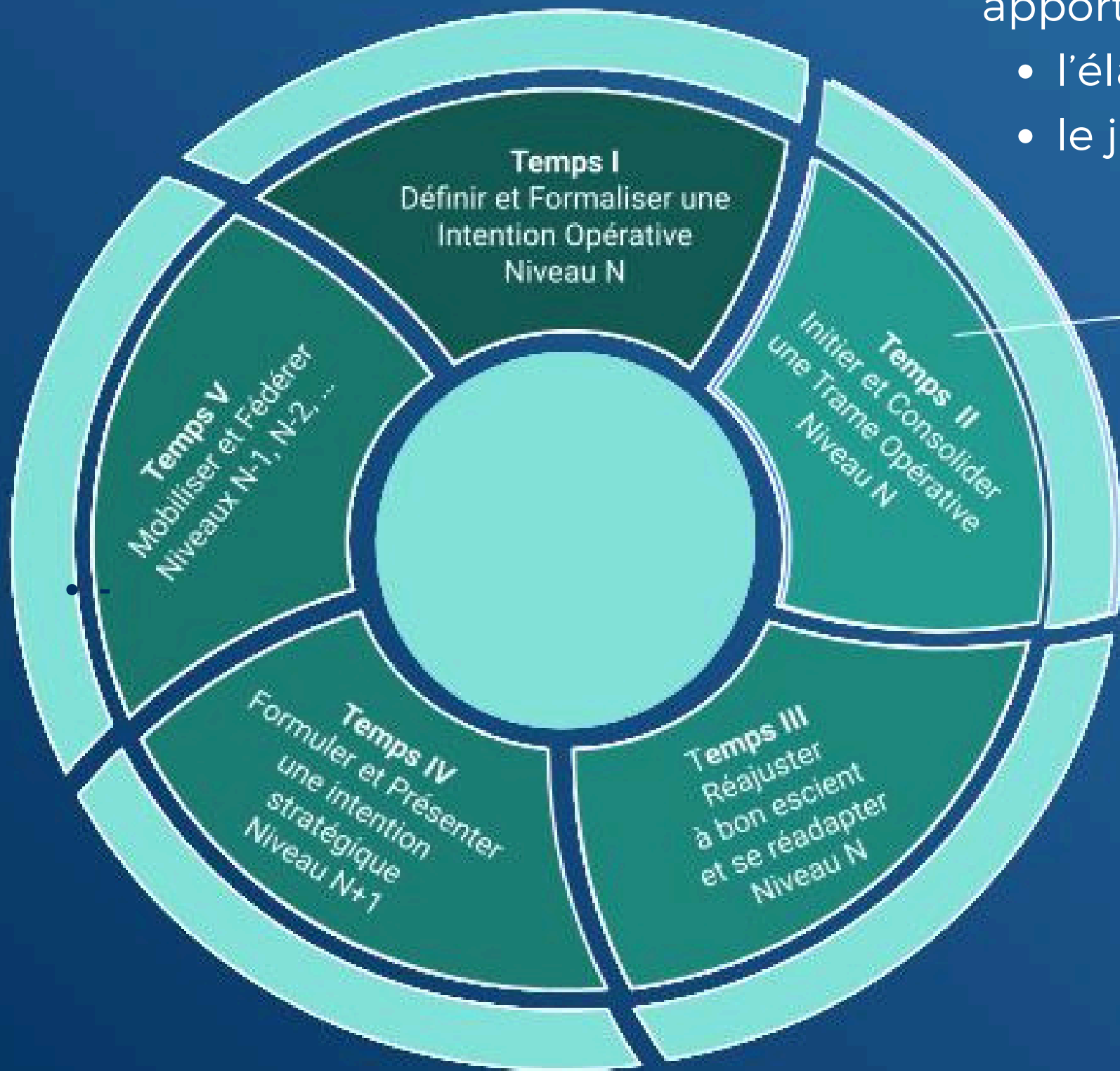
- le pré-alignement des horizons de temps
- la formalisation précise et synthétique de l'intention opérative

Modalités :

- Travail en sous groupe de 7 à 8 personnes
- Mise en situation au travers d'un scénario d'appui
- Interactions en plénier et au sein des sous groupes

Attendus :

- Calage collectif des horizons de temps
- Détermination d'un ERT (Intention Opérative)



Objectif pédagogique : comprendre le gain de cohérence apporté par

- l'élaboration et l'harmonisation de la trame opérative
- le juste alignement de la chaine allant de l'intention à l'action

- Comprendre les constituants d'une Trame Opérative
- Décider des Domaines d'Engagement (clef 6)
- Formaliser les Objectifs Opératifs (clef 6)
- Déterminer les effets prioritaires à atteindre (clef 7)
- Discerner les effets des actions (clef 7)

Modalités :

- Travail en sous groupe de 7 à 8 personnes
- Mise en situation au travers d'un scénario d'appui
- Interactions en plénier et au sein des sous groupes

Attendus :

- Décider des domaines d'engagement et Objectifs opératifs
- Choisir et formaliser les effets
- Définir les actions associées

Objectif pédagogique : apprécier la plus value de la trame opérative en terme d'adaptation à la réalité rencontrée et à toute évolution

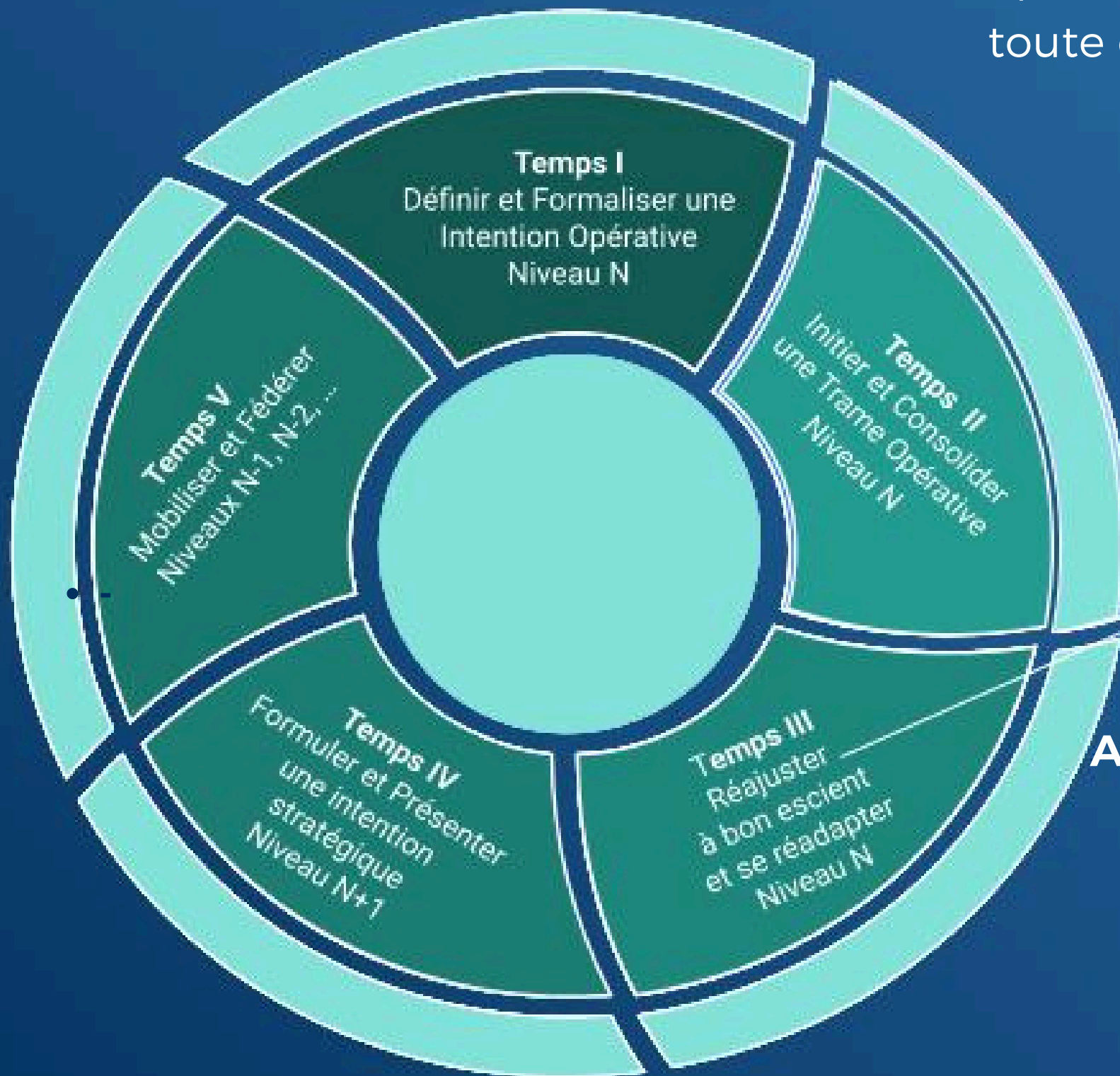
Modalités :

- Travail en sous groupe de 7 à 8 personnes
- Prise en compte d'éléments de scénarisation nouveaux
- Interactions en plénier et au sein des sous groupes

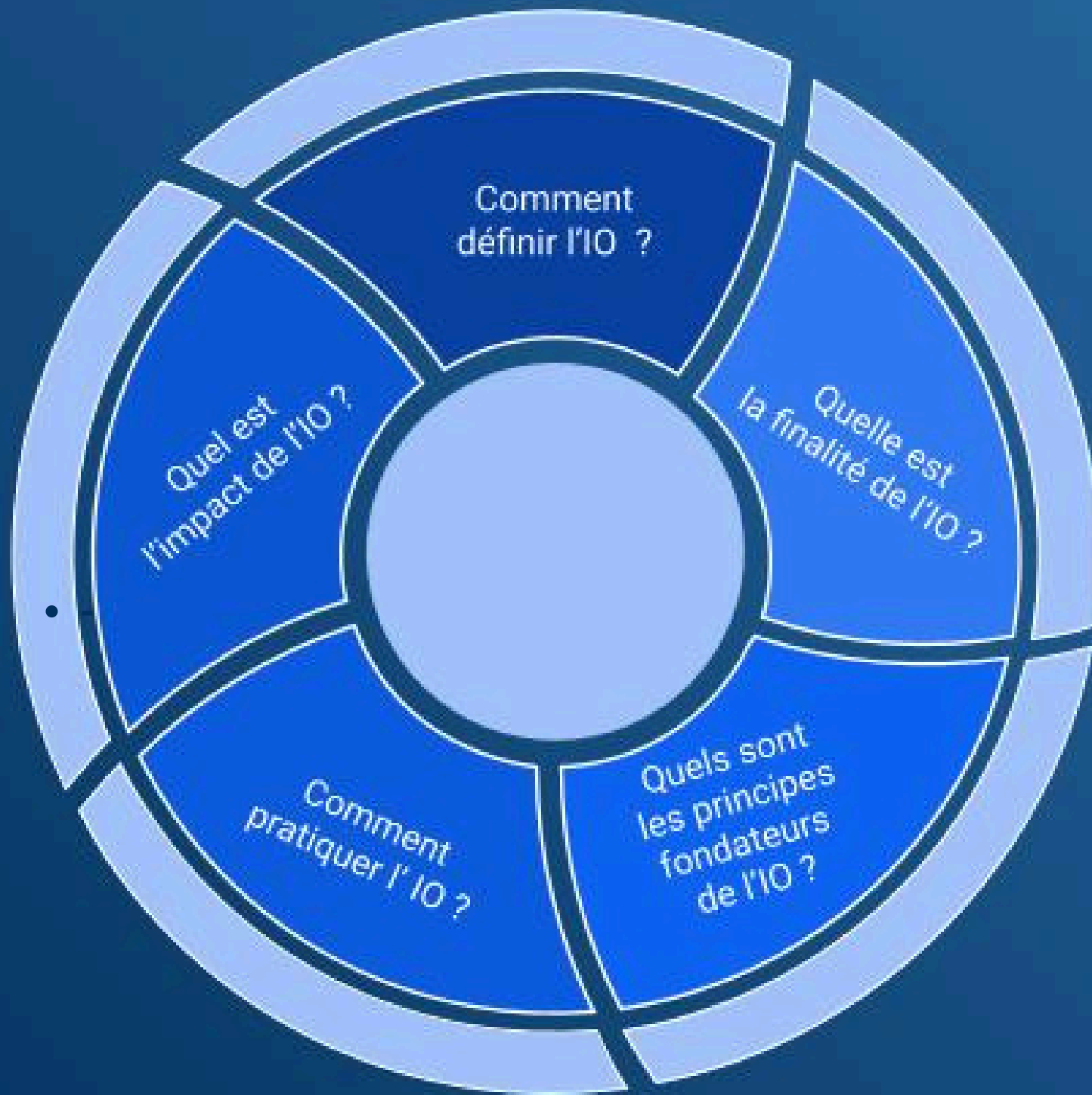
- S'adapter aux aléas (clef 8)
- Analyser et discerner sous pression (clef 8)
- Disposer de l'agilité et de la flexibilité suffisantes (clef 8)
- Détecter, en autonomie, incohérences et/ou incongruités (clef 8)
- S'autocorriger individuellement et collectivement (clef 8)

Attendus :

- Décider ou pas du changement d'intention stratégique
- Décider des éléments à adapter dans la trame opérative
- Garantir la cohérence d'ensemble



Conclusion : Apprécier l'Impact de l'Intelligence Opérative



Objectif pédagogique : percevoir

- L'impact transformationnel positif de la dynamique IO
- La puissance des outils pédagogiques associés à l'IO
- L'aptitude à révéler les incohérences
- La capacité à ajouter plus de cohérence
- la place de l'IO en tant que 7ème pilier du "Capital Résilience"



30 mn

Au profit de tout type d'organisations et d'entreprises. Nous serons heureux d'adapter nos services à chaque contexte



LIEU

Cette conférence - atelier peut se dérouler dans l'endroit de votre choix, au plus facilitant pour vous



PUBLIC : Toute personne en situation de responsabilité : dirigeants, managers, décideurs, chefs d'équipe



PRE-REQUIS : juste être appelé à exercer des fonctions de management et être intéressé par le sujet

ACCESSIBILITÉ

Vous êtes en situation de handicap et/ou avez un besoin particulier ? Contactez-nous à handicap@rend-fort.com.

CADRE PEDAGOGIQUE

- Durée 7 à 8 h
- Français - anglais
- Répartition de l'audience en sous groupes de 7 à 8 personnes
- Mise en situation dynamique alternant nombreux partages en session plénière et en sous groupes

TARIFS

adaptés à votre statut et à vos ressources

- Entreprises - Collectivités
- Associations, et Org sociétaires (réductions allant de 15 à 30 %)
- Social & Solidaire

Intra (Devis sur demande)

Inter (nous joindre)

UN ORGANISME DE FORMATION CERTIFIÉ

Rend-Fort est un organisme de formation immatriculé sous le numéro 11 78 84626 78. Les ateliers et les formations peuvent faire l'objet d'une convention de formation.

Rend-Fort est certifié Qualiopi sous le N°24FOR03242.3 dans la catégorie action de formation.



 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action : Actions de formation.

INFORMATIONS et INSCRIPTIONS :

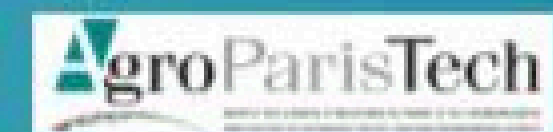
contact@rend-fort.com

emmanuel.deromemont@rend-fort.com

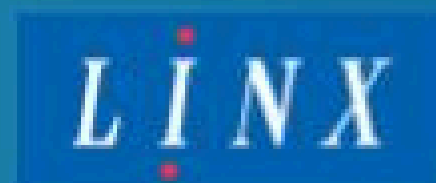
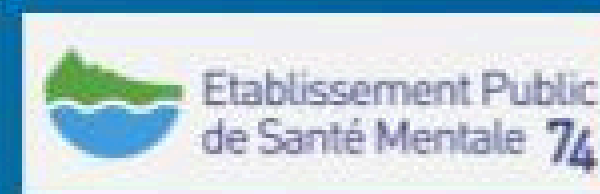
06 83 79 25 28

Quelques références

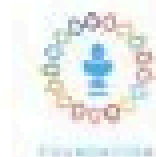
Dauphine | PSL
EXECUTIVE EDUCATION



Campus
de la Transition



CENTRE HOSPITALIER
CAEN



One
Sustainable
Health
For all

Under the aegis of
INSTITUT
PASTEUR

Hôpitaux Universitaires
SAINT-LOUIS
LARIBOISIÈRE
FERNAND-WIDAL





“Renforcer son Capital Résilience, cela s’anticipe et s’apprend”

Rend-Fort est une entreprise sociale et solidaire
composée d'une Association et d'une SCIC

Sa raison d’être :

permettre à des personnes, organisations, ou territoires d’apprendre à renforcer leur propre “Capital Résilience”

www.rend-fort.com